



भारत का अजपन्न The Gazette of India

प्राप्तिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

ल. 51]

मई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 18, 1993/अग्रहायण 27, 1915

No. 51]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 18, 1993/AGRAHAYANA 27, 1915

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—वर्ष 3—उप-वर्ष (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (एका मंत्रालय के छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
के अन्तर्गत प्रशासनों के छोड़कर) द्वारा विधि के अस्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सार्विधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) Issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)

योजना मंत्रालय •

(सार्विधिकी विभाग)

मई दिल्ली, 17 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 513--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कम्प्यूटर केन्द्र (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1972 और (कम्प्यूटर केन्द्र) सार्विधिकी विभाग, अपर निदेशक, समूह "क" (कम्प्यूटर केन्द्र) भर्ती नियम, 1984 को, उन वार्तों के सिवाय अधिकारियों के अनुसूची के स्तरम् 1 में विनियिष्ट पदों को लागू होंगे। जिन्हें ऐसे अधिकारियों से पहले किया गया है या करते का स्रोत किया गया है योजना मंत्रालय, नई दिल्ली के अधीन कम्प्यूटर केन्द्र, सार्विधिकी विभाग में अपर निदेशक, संयुक्त निदेशक, उप निदेशक और सहायक निदेशक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम संभव करने के लिए लिखित नियम बनाते हैं, यथाति :-

1. संक्षिप्त नाम और ग्राम्य : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कम्प्यूटर केन्द्र, सार्विधिकी विभाग (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इनमें से उत्तमद्वय अनुसूची के स्तरम् 1 में विनियिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियिष्ट हैं।

4. भर्ती का पद्धति, आयु सीमा और अन्य घट्टाएँ : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, घट्टाएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियिष्ट हैं।

5. निरहृता : वह अवित-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने घरने पति या घरनो पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उनके पद पर नियुक्ति की पाद नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के घर्य पक्षकार को सागू स्थोर विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने को शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. अधिकृति: इन नियमों को कोई बात, ऐसे अंतर्काण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेविकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

प्रानुसूची

पद्धति का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकारी	साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा के नियम सिविल सेवा (पेशत)	नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	
1. अपर निवेशक (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपरिषद्, भूतपूर्व सेविकों या आदेशों के अनुसार जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेविकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।	4100-125- 4850-150- 5300 रुपये	चयन अधिकारी	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुशेषों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक विधिल की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अध्ययितों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तिथि होगी। (म कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड नियुरा, लिम्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लक्ष्य बंद हिमाचल प्रदेश के लाहौल आर स्पीति जिले तथा अम्बा जिले के पांच उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लकड़ीप के अध्ययितों के लिए विहित की गई है।)	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुशेषों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक विधिल की जा सकती है।)	हाँ

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अवेक्षित शैक्षिक और अन्य अद्वैताएं

साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अद्वैताएं प्रोत्त्रान व्यक्तियों
की दशा में सागू होती या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई ही

आवश्यक :

आयु: नहीं

माध्ये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

- (1) किसी सान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांचियकी/गणित शैक्षिक अद्वैताएं: हाँ
(सांचियकी सहित)/दंकिया अनुसंधान/भौतिक विज्ञान या
भैरवास्तव में (सांचियकी सहित) मास्टर डिप्लो या कम्प्यू-
टर इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिप्लो या समतुल्य।

1 (एक) वर्ष।

9

10

8

- (2) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन/कम्प्यूटर आधारित सूचना या सांख्यिकीय तंत्र का आरद्ध वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 6 (छह) वर्षों का अनुभव वास्तविक कम्प्यूटर कार्यक्रमण और तंत्र या अधिकाल्य विकास, कम्प्यूटरीकृत सूचना सुधारस्थित करने, संबंधन और सुधार तंत्र से संबंधित किसी उत्तरदायी, हैसियत में होना चाहिए।

बांधनीय :

- (1) कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिप्लोमा या प्राक्षणक प्रहृताओं में उल्लिखित किसी प्रथ्य विषय में डाक्टरेट।
- (2) तंत्र विशेषण/उपकरण कम्प्यूटर तंत्र पर कार्यक्रमण में प्रतिक्षण।
- (3) डाटा आधारित प्रबंध सूचना तंत्र के विकास या वहे पैमाने पर सांख्यिकीय सर्वेक्षण का डाटा संसाधन और ऐसे उपयोगन के लिए प्रक्रिया समिक्षा के विकास के क्षेत्र में अनुभव।
- (4) विभिन्न उपयोगाओं को कम्प्यूटर से संबंधित प्रशिक्षण देने का अनुभव।

टिप्पण :

- (1) अहंताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यार्थियों का दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शियिल की जा सकता है।
- (2) अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अध्यार्थियों की दशा में तब शियिल की जा सकता है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अधिकारित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यार्थियों के पर्याप्त संबंध में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे हीरों या प्रोफेशनल डाटा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणियाँ जिनके नाम्नरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रक्रियाप्रक्रिया

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणियाँ जिनके प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

प्रोफेशन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और वालों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

सांख्यिकी विभाग के कम्प्यूटर केन्द्र में ऐसा संयुक्त निवेशक, जिसमें उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य लोकों का ऐसी प्रक्रियारी :-

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं:
- (2) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 3000-5000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर "सात" वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (क) जिसके पास स्तरम् 8 के अधीन सांखे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं।

टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी भ्रष्टाचारी प्रकृता सेवा पूरी कर ली है, प्रोग्राम के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे यज्ञेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायगा परन्तु यह तब जब तक कि उनकी सेवा से एक बर्ध से भ्रष्टाचार से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवेशीय अवधिकारी सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

पोषक प्रदान के ऐसे विभागीय प्रशिक्षकारी, जो प्रोफेशन की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रभितिवृक्षित अन्धिरा प्रोप्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यन्त रूप सरकार के उसी या किसी अन्य संघठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 (चार) वर्ष से अधिक तकी होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अन्यकालिक सविका भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकारम् अपु-सीमा भारतेन्द्र प्राप्त होने की अनिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

भवि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लीक सेवा आगे ग से परामर्श किया जाएगा।

सम्बन्ध “क” विभागीय प्रोस्तति समिति :

(प्रोस्त्रिति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- ### १. प्रध्यक्ष/मदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—प्रध्यक्ष

2. मुहानिदेशक, केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन, सांख्यिकी विभाग--सदस्य।

३. भूम्य कार्यपालक अधिकारी, राष्ट्रीय नमूना सर्वेश्वर संगठन, सांस्कृतिकीय विभाग—सरकार।

4. कार्यपालक निवेशक, कम्प्यूटर केन्द्र, मांसिकी विभाग--सदस्य समूह 'क' विभागीय प्रोविन्चि समिति (पट्टि के लिए)

१. भूचित्र, सांस्कृतिकी विभाग—प्रभाग

३. महानिदेशक, केन्द्रीय सांस्कृतिक संगठन, सांस्कृतिक विभाग--सदस्य

३. मुख्य कार्यपालक अधिकारी, राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन, साम्बिकी विभाग—सदस्य।

4. कार्यपालक मिशेशक, कास्त्रहर ऐन संस्थिकी विभाग-सरकार।

टिप्पणी : सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रश्नात्मक समिति की कार्यवाहिणी, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भौजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रश्नात्मक समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रधानकार्या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से हो जाए।

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की पद पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति
के लिए चयन भरते समय, सब लोक सेवा मायोग से परामर्श फरना
आवश्यक है।

11111111

1	2	3	4	5	6	7
2. संयुक्त निदेशक	4* (1993)	लाभारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, 150-5000 रु.	3700-125-4700- चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए	हो	

*कार्यसार के अनुसंचितीय आवार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

अनुदेशों या भावेतों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अध्ययियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (म यह अंतिम तारीख जो असम बेकालय, द्विणा-धल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, लिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के सहाय छांड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्तीति जिले तथा अम्मा जिले के पांगी उपखांड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्ययियों के लिए विहित की गई है।)

8	9	10
प्रावधारक :	आयुः नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले अवक्षियों के लिये एक वर्ष।

(1) किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से सांकेतिकी/गणित शैक्षिक अद्यता : हो (सांकेतिकी सहित)/प्रक्रिया अनुसंधान/भौतिक विज्ञान या अध्ययनात्मक (सांकेतिकी सहित)/वाणिज्य में (सांकेतिकी सहित) मास्टर डिप्लोमा या कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य।

(2) इलेक्ट्रोनिक डाटा संसाधन/कम्प्यूटर आधारित सूचना या सांकेतिकी तंत्र का 10 (दस) वर्ष का अनुभव वास्तविक कम्प्यूटर कार्यक्रमण और तंत्र या अभिकल्प विकास, कम्प्यूटरीकृत सूचना मुद्यत्वत्त्वित करने, संचयन और सुधार तंत्र से संबंधित किसी उत्तराधारी हैसियत में होना चाहिए।

वांछनीय :

(1) तंत्र विश्लेषण/उभय कम्प्यूटर तंत्र पर कार्यक्रमण में प्रशिक्षण।

(2) डाटा आधारित प्रबंध सूचना तंत्र के विकास या बड़े पैमाने पर सांकेतिकी सर्वेक्षण का डाटा संसाधन और ऐसे उपयोग के लिए प्रक्रिया सामग्री के विकास के क्षेत्र में अनुभव।

(3) विभिन्न उपयोगकारीओं को कम्प्यूटर से संबंधित प्रशिक्षण देने का अनुभव।

टिप्पणि :

(1) अहताएं अन्यथा सुधारित अध्ययियों की वशा में संघ सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(2) अनुभव संबंधी अहता (अहताएं) संघ सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जन-जातियों के अध्ययियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ सोक सेवा आयोग की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्षितों को भरने के लिए अनेकात्मक अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रश्नाधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोत्तिहारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती हारा।

प्रोत्तिः

सांचिकी विभाग के कम्प्यूटर केंद्र में ऐसा उपनिदेशक, जिसने उस घोषी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य बोर्डों के ऐसे अधिकारी।

- (क) (1) जो नियमित आवारा पर सबूत पर धारण किए हुए हैं।

(2) जिन्होंने 3000—5000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर आर वर्ष नियमित सेवा की है; या

(2) जिन्होंने 3000—4500 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 (पाँच) वर्ष नियमित सेवा की है; और

(अ) जिनके पास स्तरम् 8 के अधिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक पर्याप्ताएँ और प्राप्तुमय हैं।

टिप्पणि : यहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी प्रारंभिक पाठ्यता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्तिहार के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनकी सेवा नियमित प्रारंभिक पाठ्यता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी पाठ्यविधायी सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रोत्तिहार के लिए विचारागामी अधिकारी, जो प्रोत्तिहार की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्तिहार द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके प्रत्यर्थी केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि संठानान्तरण 4 (चार वर्ष) से अधिक नहीं होंगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके प्रत्यर्थी इत्यकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'क' विभागीय प्रोत्तिहार समिति (प्रोत्तिहार के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—प्रध्यक्ष
2. महानिवेशक, केन्द्रीय सांचिकीय संगठन, सांचिकीय विभाग—सचिव
3. मुख्य कार्यपालक अधिकारी, राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन, सांचिकीय विभाग—सचिव
4. कार्यपालक निवेशक, कम्प्यूटर केंद्र, सांचिकीय विभाग—सचिव

समूह "क" विभागीय प्रोत्तिहार समिति (पुष्टि के लिए) :

1. सचिव, सांचिकीय विभाग—प्रध्यक्ष
2. महानिवेशक केन्द्रीय सांचिकीय संगठन, सांचिकीय विभाग—सचिव
3. मुख्य कार्यपालक अधिकारी, राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन, सांचिकीय विभाग—सचिव
4. कार्यपालक निवेशक, कम्प्यूटर केंद्र, सांचिकीय विभाग—सचिव

टिप्पणि : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तिहार समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनु-मोक्षमर्यादी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुभोग नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तिहार समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सचिव की अध्यक्षता में किए जाएंगी।

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की पद पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अवधि करने संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता प्रावधारक है।

1	2	3	4	5	6	7
3. उपनिवेशक	12*	साधारण केन्द्रीय सेवा (1993) समूह 'क' राजपत्र *कार्यभार के भ्रन्तुसचिवीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3000-100-3500- 125-4500 रु.	वर्ष शब्दन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भ्रन्तुसचिवों या प्रादेशों के भ्रन्तुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।) टिप्पणि : आयु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्याधियों से आवेदन प्राप्त करते के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम भेषालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिगुरु, नागार्जुना, बिहुरा, तिकिकम, जम्मू काश्मीर राज्य के लकड़ाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपर्युक्त अंडमान और निकोबार द्वीप या संधीय के अध्याधियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं

8

9

10

प्रावश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांखिकी/गणित
(सांखिकी सहित)/संक्रिया भ्रन्तुसंधान/भौतिक विज्ञान या
अर्थशास्त्र (सांखिकी सहित)/वाणिज्य में (सांखिकी सहित)
मास्टर डिप्लोमा या कम्प्यूटर हंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में
डिप्लोमा या समानुल्य।
- (2) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन/कम्प्यूटर भागधारित सूचना या
सांखिकीय तंत्र का 7 (सात) वर्ष का अनुभव
जिसमें से कम से कम चार वर्ष अनुभव वास्तविक कम्प्यूटर
कार्यश्रमण और तंत्र या अभिकल्प विकास, कम्प्यूटरीकृत
सूचना सुव्यवस्थित करने, संचयन और सुधार तंत्र से
संबंधित किसी उत्तरवाची हैसियत में होना चाहिए।

आयुः नहीं

शैक्षिक भ्रह्मता : हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले अवक्षियों के लिए
एक वर्ष।

वैष्णवीय :

- (1) कम्प्यूटर प्रक्रिया सामग्री/तंत्र अभिकल्प में भ्रन्तुसंधान का अनुभव।
- (2) मुख्य केम/सुपरमिनी कम्प्यूटर तंत्र कार्यक्रमण/तंत्र अभिकल्प/
तंत्र विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण।
- (3) बड़े पैमाने पर डाटा संसाधन उपयोगन का अनुभव।
- (4) विभिन्न उपयोगकर्ताओं को कम्प्यूटर से संबंधित प्रशिक्षण
देने का अनुभव।

टिप्पणि :

- (1) भ्रह्मता अन्यथा सुझाईत अध्याधियों की दशा में संघ स्तरक
सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी भ्रह्मता (भ्रह्मता ए) संघ स्तरक सेवा आयोग
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-
जातियों के अध्याधियों की दशा में तब शिखिल की जा
सकती है (है) जब वर्धन के किसी प्रक्रम पर संघ स्तरक
सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भागधारित
रिक्षियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले
उन सम्बादों के अध्याधियों के पर्याप्त सहयोग में उपलब्ध
होने की सम्भावना नहीं है।

- (1) 75 प्रतिशत प्रोत्तरि द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।
- (2) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

प्रोत्तरि :

सांखिकी विभाग के कम्प्यूटर केन्द्र में ऐसा सहायक निवेशक, जिसने उस श्रेणी में 5 (पांच) वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य सेवाओं के ऐसे प्रधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ब) जिनके पास स्तर 6 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यावधियों के लिए विहित शैक्षिक मार्फत और अनुभव है ।

टिप्पणि : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति के संबंध में, जिन्होंने अपनी मर्हक/पादता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्तरि के लिए विचार किया जा रहा है वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनकी सेवा अपेक्षित मर्हक/पादता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिसीधा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

पौष्टक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जो प्रोत्तरि की सीधी पक्षित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे ।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्तरि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उनी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से लौक पहले आरंभ किसी अन्य काड़र आयोग पद पर प्रतिनियुक्ति की गवाई है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविधा भी है/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

समूह 'क' विभागीय प्रोत्तरि समिति :

(प्रोत्तरि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग- अध्यक्ष ।
 2. कार्यपालक निवेशक या अपर निवेशक, कम्प्यूटर केन्द्र, सांखिकी विभाग- सदस्य ।
 3. उप सचिव, सांखिकी विभाग- सदस्य ।
- समूह 'क'** विभागीय प्रोत्तरि समिति (पुस्ति के लिए) :
1. कार्यपाल निवेशक, कम्प्यूटर केन्द्र, सांखिकी विभाग- अध्यक्ष ।
 2. अपर निवेशक, कम्प्यूटर केन्द्र, सांखिकी विभाग- सदस्य ।
 3. उप सचिव, सांखिकी विभाग- सदस्य ।

टिप्पणि : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुस्ति से संबंधित विभागीय प्रोत्तरि समिति का कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अन्योदयार्थी भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुसूचन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तरि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होती ।

सीधे भर्ती और किसी प्रधिकारी को पद पर प्रतिनियुक्ति पर, नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1	2	3	4	5	6	7
4 भवायक निवेशक	29*	गोधारण केन्द्रीय सेवा, नगरनगर 2200-75-2800-	जनजाति	3.5 वर्ष से प्राप्तिक नहीं हैं।		
	* (1993)	मनुष्य के राजपत्र, द.रो.-100-4000 कार्यालय के अनुसन्धानीय रु.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रतिवेदियों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक विधियां की जा सकती हैं।)		

टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अधिकारियों से अवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि यह अंतिम तारीख और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, तिबिकम, जम्मू कश्मीर राज्य के लहाड़ खंड, द्विमालय प्रदेश के लाहौल और स्थानिय जिले के पांची उपखंड, बंडेश्वर और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अधिकारियों के लिए विहित का गई है)।

8

9

10

आवश्यक :

- (1) किनी मानवप्राण विश्वविद्यालय से सांकेतिकी/विज्ञित (सांकेतिकी सहित)/संकिळा मनुष्यान्/भौतिक विज्ञान या अर्थ-वाद में (सांकेतिकी गहित), भास्टर डिप्री या कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिप्री या समानुल्य।
- (2) इंजीनियरिंग डाटा संसाधन/कम्प्यूटर अधारित सूचना या मानियकीय तंत्र का 5 (पाँच) वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम तात्पर्य का अनुभव वास्तविक कम्प्यूटर कार्यक्रमण और तंत्र या अभिकल्प विकास, कम्प्यूटरीकृत सूचना सुधारवस्थित करने, संचयन और सुधार तंत्र से संबंधित किसी उत्तराधीनी हैंगियत में होना चाहिए।

वांछनीय :

- (1) अधिग्राहन: कम्प्यूटर तंत्र पर प्रक्रिया सामर्थ्य अभिकल्प कार्यक्रम में औपचारिक प्रणिकाण।
- (2) बड़े पैमाने पर डाटा संसाधन उपयोगन में अनुभव।
- (3) विभिन्न उपयोगकारी को कम्प्यूटर से संबंधित प्रणिकाण देने का अनुभव।

टिप्पणि :

- अर्हताएँ अन्यथा सुनिहित अधिकारियों का द्वारा में संघ लोक गोपनीयों के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों को द्वारा में तंत्र विधियों को जा सकता है (है)। जब चयन के लिये प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को महं राय है कि उनके लिए शारदित विकासों को भरने के लिए अवैधित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अधिकारियों के प्रयोग संख्या में उपक्रम होने का संमानना नहीं है ?

- (1) 20 प्रतिशत प्रोप्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

- (2) 80 प्रतिशत संघीय भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोप्रति :

विभाग के कम्प्यूटर केन्द्र में ऐसा ज्येष्ठ डाटा मंसाधन सहायक, जिसने उस श्रेणी में 5 (पाँच) वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित अधीकार पर सदृश पद कारण किए हुए हैं; या

- (2) जिन्होंने 2375-3500 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 2 (दो) वर्ष नियमित सेवा की है; या

- (3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य ये तालमान व वे पदों पर 3 (तीन) वर्ष नियमित सेवा की है; और

- (ब्र) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन भी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विस्तृत शैक्षणिक अर्द्धार्थ हैं।

टिप्पणि : जहां ऐसे कठिन अधिकारी के संबंध में, अन्दोने अपना घर्षण/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोप्रति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनकी सेवा अपेक्षित अर्द्धक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी पर्याप्तीशील अधिकारी सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोप्रति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाने के पास नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोप्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किया जाने के पास नहीं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्थ संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ऊपर पहले धारित किसी अन्य काड़र आहुष पद पर प्राप्तिनियुक्ति का अवधि है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविवा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आधुनिकीय समिति प्राप्त होने की अविमत तरीके को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।)

ममूह "क" विभागीय प्रोप्रति समिति

(प्रोप्रति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- अध्यक्ष/मदरस्य, संघ लीक सेवा आयोग- अध्यक्ष
- अपर निवेशक, कम्प्यूटर केन्द्र, सांखिकी विभाग- सदस्य
- उप मचिव, सांखिकी विभाग- सदस्य

गमूह 'क' विभागीय प्रोप्रति समिति (पुस्टि के लिए) :

- अपर निवेशक, कम्प्यूटर केन्द्र, सांखिकी विभाग- अध्यक्ष
- ज्येष्ठतम अंगुक्त निवेशक, कम्प्यूटर केन्द्र, सांखिकी विभाग- सदस्य
- उप एचिव, सांखिकी विभाग- सदस्य

टिप्पणि : साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति का पुस्टि से संबंधित विभागीय

प्रोप्रति समिति का कार्यवाहिका, संघ लाक सेवा आयोग के अनु-सोबत भी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुसोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्रति समिति की दैवक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगा।

साथे भर्ती और किसी अधिकारी की पद पर प्रतिनियुक्ति पर नियमित के लिए नियन्त्रण करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अविष्यक है।

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 17th November, 1993

G.S.R. 613.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Computer Centre (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1972 and the Computer Centre, Department of Statistics, Additional Director, Group 'A' (Computer Centre), Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Additional Director, Joint Director, Deputy Director and Assistant Director in the Computer Centre, Department of Statistics under the Ministry of Planning, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—These Rules may be called the :

- (1) Computer Centre, Department of Statistics (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed with these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay

attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes/Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Additional Director	1* (1993) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted non- Ministerial.	Rs. 4100-125-4850-150- 5300

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
5	6

Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).
-----------	---

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba, District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman & Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).

Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the the CCS (Pension) Rules, 1972.

7

8

Yes

Essential :

- (i) Master's degree in statistics/Mathematics (with Statistics)/- Operation Research/Physics or Economics (with Statistics) or degree in Computer Engineering/Computer Science of a recognised university or equivalent.
- (ii) Twelve years experience of Electronic Data Processing/ Computer oriented information or Statistical System out of which at least 6 (six) years experience should be in responsible capacity in actual Computer Programming and System or design development, organising computerised information storage and retrieval systems.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretions of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's degree in Computer Engineering/Computer Science or Doctorate in any of the other subject mentioned in essential qualifications.
- (ii) Training in System Analysis/Programming on advanced Computer Systems.
- (iii) Experience in the field of development of data base management information system or processing of large scale statistical survey data & software development for such applications.
- (iv) Experience in providing computer related training to various users.

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation, if any.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/transfrer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.

9

10

11

Age : No
Educational Qualification
Yes

1 (One) year for direct recruits.

By promotion failing which by transfer on deputation & failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/ If a DPC exists what is its composition Circumstances in which transfer, grades from which promotion/deputation/ UPSC is to be consulted transfer to be made making recruitment

12

13

14

Promotion: Joint Director in a Computer Centre of the Deptt. of Statistics with three years regular service in the grade.

Transfer on deputation: Officers of the Central/State Government/Union Territories.

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; or

(iii) with seven years regular service in post in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent : and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 3.

Note.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualification/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the central Government shall ordinarily not exceed 4 (Four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/(transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Group 'A' DPC (for considering proposal motion) : Consultation with the Commission necessary

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. while making direct recruitment and selecting officers for appointment

2. Director General, Central Statistical Organisation, Department of Statistics—Member.

3. Chief Executive Officer, National Sample Survey Organisation, Department of Statistics—Member.

4. Executive Director, Computer Centre, Deptts. of Statistics—Member

Group 'A' DPC (for confirmation) :

1. Secretary, Department of Statistics—Chairman.

2. Director General, Central Statistics Organisation, Department of Statistics—Member.

3. Chief Executive Officer, National Sample Survey Organisation, Department of Statistics.

4. Executive Director, Computer Centre Department of Statistics—Member

Note.—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1

2

3

4

2. Joint Director

4 (1993)*

*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service

Group 'A' Gazetted
Non-Ministerial

Rs. 3700-125-4700-150-

5000

5

6

Selection

Not exceeding 45 years.

(Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman & Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).

7

8

Yes.

Essential :

- (i) Master degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/ Operation Research/Physics or Economics (with Statistics)/ Commerce (with Statistics)/or degree in computer Engineering Computer Science of a recognised University or equivalent
- (ii) 10 (Ten) years experience or Electronic Data Processing/ Computer oriented information or Statistical system out of which at least 5 years experience should be in responsible capacity in actual computer programming and system or design organising development, organising computerised information storage and retrieval system.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Training in system analysis/programming on advanced computer System.
- (ii) Experience in the field of development of data base management information system or processing of large scale statistical survey data and software development for such applications
- (iii) Experience in providing Computer related training to various users.

9

10

11

Age : No

One year for direct recruits.

By promotion failing which by transfer on deputation & failing both by direct recruitment.

Educational qualification : Yes

12

13

14

Promotion Deputy Director in Computer Centre of the Deptt. or Statistics with five years of regular service in the grade

Transfer on deputation :

Officers of the Central/State Government/Union Territories

(a)(i) holding analogous posts on regular basis;

or

(ii) with four years regular service in posts in the scale of Rs 3000-5000 or equivalent; or

(iii) with 5(five) years regular service in posts in the scale of Rs 3000-4500 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under

Column 8

Group 'A' DPC (for considering promotion)

1. Chairman/Member, UPSC — Chairman

2. Director General, Central Statistical Organisation, Department of Statistics—Member

3. Chief Executive Officer, National Sample Survey Organisation, Department of Statistics—Member

4. Executive Director, Computer Centre, Department of Statistics—Member

Group 'A' DPC (for confirmation)

1. Secretary, Department of Statistics—Chairman.

2. Director General, Central Statistical Organisation, Department of Statistics—Member.

3. Chief Executive Officer, National Sample Survey Organisation, Department of Statistics—Member.

4. Executive Director, Computer Centre, Department of Statistics —

Member.

Note.—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Note.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualification/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly.—Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 4 (four) years. The medium age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/transfer shall not exceed 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4
3 Deputy Director	*12(1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500

Selection

Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions order issued by the Central Govt.)

Note.—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt application from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman & Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Whether benefits of added years of Service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruit will apply to the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11

Yes

Essential:

- (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with statistics)/operation Research/Physics or Economics (with Statistics)/Commerce (with statistics) or degree in Computer Engineering/Computer Science of a recognised university or equivalent.
- (ii) 7 (Seven) years experience of electronic Data Processing/Computer oriented in formation of Statistical System out of which at least 4 years experience should be in responsible capacity in actual computer programming & system or design development organising computerised information storage & retrieval system.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of UPSC in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to SC and ST if, at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

Desirable:

- (i) Evidence of research in Computer Software/System design.
- (ii) Formal training in programming/systems designing systems analysis on main frame/supermini computer system.
- (iii) Experience of large scale data processing application.
- (iv) Experience in providing computer related training to various users.

12

13

14

Promotion: Assistant Director in Computer Centre of the Department of Statistics with 5 (five) years regular service in the grade .

Transfer on deputation :

Officers of the Central/State Govt./Union Territories.

(a) (i) holding analogous posts on regular basis: or

(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or

(iii) with eight years regular service in post in the scale of Rs. 2000-3500; or equivalent and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

Note—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifications/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/transfer shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'A' DPC (for considering promotion) Consultation with 1. Chairman/Member, UPSC.—Chairman the Commission
2. Executive Director of Additional Director Computer Centre Department of Statistics—Member.
3. Deputy Secretary, Department of Statistics—Member
Group 'A' DPC (for confirmation)

1. Executive Director, Computer Centre, Department of Statistics—Chairman
2. Additional Director, Computer Centre, Department of Statistics—Member
3. Deputy Secretary, Department of Statistics—Member

Note—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6
4. Assistant Director	29 (1993) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75- 2800-EB-100- 4000	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not

1	2	3	4	5	6
					the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura Sikkim, Ladakh Division of J&K State Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman & Nicobar Islands of the Union territory of Lakshadweep).

7	8	9	10	11
Yes.	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in statistics/Mathematics (with Statistics)/Operation Research/Physics or Eco. (with statistics) or degree in Computer Engineering/Computer Science of recognised University or equivalent,</p> <p>(ii) 5 (five) year experience of Electronic Data Processing/Computer Oriented information of Statistical system out of which at least 3 years experience should be in responsible capacity in actual Computer programming and system or design development; organising computerised information stores and retrieval system.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Formal training in programming software design preferable on computer system.</p> <p>(ii) Experience in large scale data processing applications.</p> <p>(iii) Experience in providing computer related training to various users.</p>	<p>Age : No.</p> <p>Educational qualifications : Yes</p>	<p>1(one) year for direct recruitment</p>	<p>(i) 20% by promotion failing which by transfer on deputation.</p> <p>(ii) 80% by direct recruits failing which by transfer on deputation.</p>

12

13

14

Promotion :

Sr. Data Processing Assistant in the Computer Centre of the Deptt. with 5(Five) year regular service in the grade

Transfer on deputation :

Officers of the Central/State Government/Union Territory

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 2 (two) years regular service in posts in the scale

of Rs. 2375-3500 or equivalent; or

iii) with 3 (three years) regular service in the scale of
Rs. 2003-3500 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.

Note : Those juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualification/eligibility service or more than one year and have successfully completed their probation period.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Group 'A' DPC (for considering promotion)

1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman
2. Additional Director, Computer Centre, Deptt. of Statistics—Member,
3. Deputy Secretary, Deptt. of Statistics — Member.

Group 'A' DPC (for confirmation)

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting officer for appointment to the post on deputation.

1. Additional Director Computer Centre, Deptt. of Statistics —Chairman.
2. Sr. Most Joint Director, Computer Centre, Deptt. of Statistics— Member.
3. Deputy Secretary Deptt. of Statistics —Member.

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

चिठि, भारत सरकार कम्पनी कार्य संबंध

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 614 :- भारत सरकार कम्पनी भवित्वियम्, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परस्तुक हारा प्रवल व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) वित्तांक 4 घटकत्वर, 1957 की अधिसूचना संघया सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाबू अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपास्तरण करते हुए भारत सरकार एतवडारा यह निर्वेश बताती है कि मैंसर्व सोशियल कार्डोरेवेट (जिसे इसमें इसके बाबू कम्पनी कहा गया) के मामले में यह एक विवेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विवेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना हारा उपास्तरित की गई है, मिम्नलिखित अपेक्षाओं तथा उपास्तरों के मध्यन्तर रहते हुये लागू होनी प्रवर्तीतः—

विवेशी कम्पनी 31-3-93, 31-3-94, 31-3-95 की विस्तृय वर्षों की द्वारा भारतीय व्यापार विभागों के संबंध में भारत में सुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपरांतों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

(1) भारतीय व्यापा द्वारा त्रायत प्राप्तियों तथा किमे तथे भूगतानों का विचरण पक्ष विभाग क्रमाणिकरण (1) अधित्यम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के अन्तर्गत

भावेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शास्त्रात्मक विभाग द्वारा किया गया है।

(2) उपर्युक्त मद (1) में विभिन्न प्रक्रिया में व्याविषिष्ट वर्ष से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों तथा वेतनाओं का विवरण, तथा

(3) उपर्युक्त मद (1) में विभिन्न व्यक्तियों के द्वारा विविदत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-3-93, 31-3-94, 31-3-95 को समाप्त वर्षों के द्वारा भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[मंस्या 50/18/93-सौ. एल. 3]

उम्मीद, भवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 19th November, 1993

G.S.R. 614.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby directs that in case of M/s. Toshiba Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company

by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-93, 31-3-94 and 31-3-95 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-93, 31-3-94 and 31-3-95.

[No. 50/18/93-CL.III]

DHARAM PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 615 :- भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के प्रत्यक्ष द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) विनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संभवा सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए भारत सरकार () एतद्वारा यह निर्देश केसी है कि यैसे स्ट्राइकर कार हिस्ट इक (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे कि किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अथवा:—

यदि कम्पनी 31-12-92 की वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रेशन की तर्ज प्रतियों प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपवादों का प्रयोग अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

- (1) भारतीय शाक्ता द्वारा प्राप्त प्राप्ति तथा किये गये शुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (अ) के अंतर्गत आंशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राप्तिकृत किसी अवकाश, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित अवक्षियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस भाषण का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-12-92 को समाप्त वर्षों के शौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[पंक्ति 50/26/93-सी. एल.-3]

धर्मेन्द्र, प्रबर सचिव

New Delhi, the 19th November, 1993

G.S.R. 615.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Stryker Far East Inc (hereinafter referred to as the Company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (i) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1992 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

(d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1992.

[No. 50/26/93-CL.III]

DHARAM PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 616 :- भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के प्रत्यक्ष द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) विनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संभवा सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए भारत सरकार () एतद्वारा यह निर्देश देती है कि यैसे जनरल मोटर ऑटोसोन कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसे कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू होंगी, प्रयोगत:—

यदि कम्पनी 31-12-91 व 31-12-92 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रेशन की तर्ज प्रतियों प्रस्तुत करते हों तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपवादों का प्रयोग अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

(1) भारतीय शाक्ता द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये सुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 का उपधारा (1) के खण्ड (अ) के अंतर्गत आंशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राप्तिकृत किसी अवक्षिय, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

(2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित अधिकारियों के द्वारा विधि हस्ताक्षरित उस प्राप्ति का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-12-91 व 31-12-92 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/20/93-सी. एल. -- 3]
धर्मपाल, अवार सचिव

New Delhi, the 19th November, 1993

G.S.R. 616.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. General Motors Overseas Corp. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1991 and 31-12-1992 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on business in India during the year ended on 31-12-1991 and 31-12-1992

[No. 50/20/93-CL.III]
DHARAM PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 617.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तु क्षारा प्रवत्त अधिकारियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) विनांक 4 प्रक्तृबद्ध, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंगिक उपान्तरण करते हुए भारत सरकार एवं द्वारा यह निर्देश देती है कि मैसमं दीरेल स्कलगवर्जर (वेस्टर्न) एस. ए. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विवेदी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं कि वे किसी विवेदी कम्पनी पर लाग होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के ग्रन्थन रहते हुये लाग हों, यथा:—

यदि कम्पनी 31-12-92 व 31-12-93 को वित्तीय वर्षों की वार्षिक अपवाद सारलीय व्यापार लेखाओं के संबंध में सारलीय समुचित कम्पनी एजिस्टरों को निम्नलिखित की सीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपवन्धों का परिवर्त भूमा समझा जायेगा:—

(1) सारलीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भूमानों का विनाश पत्र जिसका प्राप्तीकरण (1) अधिनियम की

धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के प्रस्तुत भारतीय की सेवा स्वीकार करते के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासमाप्त सेवायाल द्वारा किया गया है।

- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा वेयसाओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित अधिकारियों द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस प्राप्ति का प्रमाणपत्र कि कम्पनी से 31-12-92 व 31-12-93 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/35/93-सी. एल.-III]
धर्मपाल, अवार सचिव

New Delhi, the 19th November, 1993

G.S.R. 617.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s Dowell Schlumberger (Western) S.A. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-Section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1992 and 31-12-1993, the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above, and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1992 and 31-12-1993.

[No. 50/35/93-CL.III]
DHARAM PAL, Under Secy.

विधि और न्याय मंत्रालय
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 618.—संविधान के अनुच्छेद 222 के खण्ड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एवं द्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, यथा:—

कि पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री राम प्रकाश सेठी, जिनको जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा की अवधि के द्वौरान अपने वेतन के अतिरिक्त रुप 800-

(केवल आठ सौ रुपए) प्रति माह की दर से भत्ता पाने के हकदार होंगे।

[सं. के.-11017/3/93-यू एस-II]
एस. के. बोस, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF LAW & JUSTICE
(Department of Justice)**

New Delhi, the 26th November, 1993

G.S.R. 618.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order namely:—

That Shri Justice Ram Parkash Sethi, Judge of the Punjab and Haryana High Court, who has been transferred from the Jammu and Kashmir High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 800 (Rupees eight hundred only) per mensem for the period of his service as a Judge of the Punjab and Haryana High Court.

[No. K. 11017/3/93-US-II]
S. K. BOSE, Jr. Secy.

नई विल्ली, 26 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 619.—संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आवेदन करते हैं, यथा:—

कि इलाहाबाद उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री सतीश चन्द्र माथूर, जिनको जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में स्थानान्तरित किया गया है, जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने बेतन के अतिरिक्त 900 रु. (केवल नौ सौ रुपए) प्रति माह की दर से प्रतिपूरक भत्ता पाने के हकदार होंगे।

[संख्या के-11017/3/93-यूएस-II]
एस. के. बोस, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 26th November, 1993

G.S.R. 619.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order namely:—

That Shri Justice Satish Chandra Mathur, Judge of the Allahabad High Court, who has been transferred as Chief Justice of the Jammu and Kashmir High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of the Jammu and Kashmir High Court.

[No. K. 11017/3/93-US-II]
S. K. BOSE, Jr. Secy.

कार्यालय लोक विकास एवं पौष्टि संबंध

(कार्यालय और प्रशिक्षण विभाग)

नई विल्ली, -30 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 620.—प्रधिकारीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की अधिनियम (3) की उपशंस (1) द्वारा प्रदत्त अधिकारीय का

प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार संविधित राज्य सरकारों से प्राप्तीय के पश्चात् एतद्वारा भारतीय पुलिस सेवा (परिवीक्षा) नियमावली, 1954 में और अन्य संघीय सेवा के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:—

1. (1) ये नियम भारतीय पुलिस सेवा (परिवीक्षा) संघीय सेवा नियम 1993 है।

(2) ये इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (परिवीक्षा) नियमावली, 1954 के नियम 10 में—

(क) उप नियम (1) के लिए, निम्नलिखित प्रतिस्वापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(1) केन्द्रीय सरकार एसे सभी परिवेक्षकों को एक सूची सेवार करेगी जिन्हें एक ही अधिकार दर्शवा दिया गया है जैसा कि भारतीय पुलिस सेवा (परिवीक्षा) नियमावली, 1988 के नियम 3 में वर्णित है। ऐसी सूची को प्रांगणकाम के अनुसार व्यवस्थित किया जाएगा। जिसका निर्वाचन निम्नलिखित में प्रत्येक परिवीक्षाकारी द्वारा प्राप्त कुल अंकों के अनुसार किया जाएगा:—

(1) प्रविधोधित परीक्षा में;

(2) याल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी तथा सर्वाधार बहलम भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी में उनके रिकार्ड में संबंधित;

(3) और अंतिम परीक्षा में;

बास्तें कि यदि दो अवधार उससे अधिक परिवीक्षाकारी ने कुल अंक बराबर प्राप्त किए हैं तो उनका योग्यता क्रम उनकी जग्म सिफि का होगा।”

(ख) उप नियम (2) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्वापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(2) उन परिवीक्षाकारीनों की पारस्परिक विरिक्षा जिसमें अधिकार वर्ष एक ही दिया गया है, उप नियम (6) के अन्तर्गत तैयार सूची के अनुसार नियम की जाएगी और वहने की प्रतिवंशित परीक्षा के आधार पर नियमक परिवीक्षाकारीनों को, उन परिवीक्षाकारीनों से पहले एक दिया ही जाएगा जिसके बाद की प्रतिवंशित परीक्षा के परिणाम पर नियमक किया गया है।”

[सं. 11058/3/92-प्र.भा.से.-III]
एम.के. राय, नियमक

मूल नियम दिनांक 8-9-54 के भारत के राजपत्र भाग II खण्ड 3 उपखण्ड (i) के पृष्ठ 897-902 पर 8 निवम्बर 1954 की प्रधिसूचना संख्या 4/2/54-प्र.भा.से.-II द्वारा प्रकाशित किए गए थे तथा वार्ष में निम्नलिखित द्वारा संशोधित किये गए:—

1. प्रधिसूचना सं. 11/2/60प्र.भा.से.-I, दिनांक 12-1-62
2. प्रधिसूचना सं. 2/1/62-प्र.भा.से.-I, दिनांक 25-1-63
3. प्रधिसूचना सं. 23/1/63-प्र.भा.से.-III, दिनांक 14-8-64
4. प्रधिसूचना सं. 25/5/66-प्र.भा.से.-III, दिनांक 11-1-67
5. प्रधिसूचना सं. 16/28/65-प्र.भा.से.-III-ख, दिनांक 17-1-67
6. प्रधिसूचना सं. 22/3/67-प्र.भा.से.-III-ख, दिनांक 18-6-67
7. प्रधिसूचना सं. 22/1/68-प्र.भा.से.-III-ख, दिनांक 3-1-7-68
8. प्रधिसूचना सं. 25/2/68-प्र.भा.से.-III, दिनांक 11-9-68
9. प्रधिसूचना सं. 22/4/68-प्र.भा.से.-III-ख, दिनांक 14-10-68
10. प्रधिसूचना सं. 28/18/88-प्र.भा.से.-III-ख, दिनांक 15-5-69
11. प्रधिसूचना सं. 22/1/69-प्र.भा.से.-III-ख, दिनांक 7-8-69
12. प्रधिसूचना सं. 13/4/71-प्र.भा.से.-III, दिनांक 11-1-72
13. प्रधिसूचना सं. 9/9/72-प्र.भा.से.-III-ख, दिनांक 22-2-72

14. अधिसूचना सं. 29/6/70-भा.से.-III-ख विनांक 10-2-72
 15. अधिसूचना सं. 9/3/73-भा.से.-III-ख विनांक 2-5-74
 16. अधिसूचना सं. 22/2/71-भा.से.-III-ख विनांक 15-6-74
 17. अधिसूचना सं. 7/1/73-भा.से.-III-ख विनांक 6-1-75
 18. अधिसूचना सं. 16019/4/75-भा.से.-III-ख विनांक 21-1-76
 19. अधिसूचना सं. 11037/8/75-भा.से.-III-ख विनांक 4-9-76
 20. अधिसूचना सं. 11037/3/76-भा.से.-III-ख विनांक 7-6-76
 21. अधिसूचना सं. 11037/12/75-भा.से.-III-ख विनांक 30-6-76
 तथा 29-3-76 से प्रभावी
 22. अधिसूचना सं. 16037/7/80-भा.से.-III विनांक 8-12-80
 23. अधिसूचना सं. 11037/1/80-भा.से.-III-ख विनांक 22-4-81
 24. अधिसूचना सं. 11037/7/81-भा.से.-III-ख विनांक 14-7-83
 25. अधिसूचना सं. 11037/4/87-भा.से.-III विनांक 31-3-87

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES
AND PENSION**

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 30th November, 1993

G.S.R. 620.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Government of States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Probation) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Probation) Amendment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

Principal rules published vide notification No. 4/2/54-AIS(II) dated 8th September, 1954 : Gazette of India dated 8-9-54, Part II, Section 3, Sub-section (i) at pages 897—902, Subsequently amended by :

GSR Number & Date	Notification Number & Date	
(i) 76, 20-1-62	No. 11/2/60-AIS(I)	dated 12-1-1962
(ii) 164, 2-2-63	No. 2/1/62-AIS(I)	dated 25-1-1965
(iii) 1164, 22-8-64	No. 23/1/64-AIS(III)	dated 14-8-1964
(iv) 67, 21-1-67	No. 25/5/66-AIS(III)	dated 11-1-1967
(v) 102, 28-1-67	No. 16/28/65-AIS(III)-B	dated 17-1-1967
(vi) 94, 24-6-67	No. 22/3/67-AIS(III)-B	dated 16-6-1967
(vii) 1426, 3-8-68	No. 22/1/68-AIS(III)-B	dated 24-7-1968
(viii) 1704, 21-9-68	No. 25/2/68-AIS(III)	dated 11-9-1968
(ix) 1882, 26-10-68	No. 22/4/68-AIS(III)-B	dated 14-10-1968
(x) 1217, 24-5-69	No. 28/18/68-AIS(III)-B	dated 15-5-1969
(xi) 1086, 23-8-69	No. 22/1/69-AIS(III)-B	dated 7-8-1969
(xii) —	No. 13/4/71-AIS(III)	dated 11-1-1972
(xiii) 1248, 7-10-72	No. 9/9/72-AIS(III)-B	dated 22-2-1972
(xiv) 387, 1-4-72	No. 29/6/70-AIS(III)-B	dated 16-3-1972
(xv) 471, 18-5-73	No. 9/3/73-AIS(III)-B	dated 2-5-1974
(xvi) —	No. 22/2/71-AIS(III)-B	dated 15-6-1974
(xvii) 53, 16-1-75	No. 7/1/73-AIS(III)-B	dated 6-1-1975
(xviii) 156, 7-2-76	No. 16019/4/75-AIS(III)-B	dated 21-1-1976
(xix) 1360, 25-9-76	No. 11037/8/75-AIS(III)-B	dated 4-9-1976
(xx) 904, 26-6-76	No. 11037/3/76-AIS(III)	dated 7-6-1976
(xxi) 1019, 17-7-76	No. 11037/12/75-AIS(III)-B effective from No. 11037/7/80-AIS(III)	dated 30-6-1976 and 29-3-1976 dated 8-1-1980
(xxii) 1305, 27-12-80	No. 11037/1/80-AIS(III)-B	dated 22-4-1981
(xxiii) 454, 9-5-81	No. 11037/7/81-AIS(III)-B	dated 14-17-1983
(xxiv) 554, 30-7-83	No. 1037/4/87-AIS(III)	dated 31-3-1987
(xxv) —		

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

शुद्धि पद

मई विल्सी, 18 दिसम्बर, 1993

सा.का.नि. 621--भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3 उपर्युक्त (i) में प्रकाशित इस विभाग की विनांक 30-05-1987 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 410 के लालम 12 के उपर्युक्त सं. (ii) में वेतनमान 1400-2600 की 1400-2300/- पढ़ा जाए।

[का. स. ए.-12018/1/85-3 शा. I-ह (भाग)
बी. के. भेद्यता, अवर सचिव]

वाणिज्य मंत्रालय

मई विल्सी, 13 दिसम्बर, 1993

सा. का. नि. 622 :—केन्द्रीय सरकार, निर्यात (स्थालिटी नियन्त्रण और निरीक्षण) अधिनियम, 1963 (1963 का 22) की वारा 17 द्वारा प्रकृत विभागों का प्रयोग करते हुए, निर्यात निरीक्षण अधिकरण कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1978 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निर्यात निरीक्षण अधिकरण कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नियात निरीक्षण अधिकरण कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1978 में,—

(1) नियम 5 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात् :—

"5. इन नियमों के प्रयोजन के लिए, कर्मचारियों को निम्नलिखित चार समूहों में वर्गीकृत किया जाएगा अर्थात् :—

समूह "क" : यह पद, जिसके वेतन या वेतनमान 50 अधिकतम 4000 रु. से कम नहीं है।

समूह "ख" : वह पद, जिसका वेतन या वेतनमान का अधिकतम 2900 रु. से कम नहीं है, किन्तु 4000 रु. से कम है।

समूह "ग" : वह पद, जिसका वेतन या वेतनमान का अधिकतम 1150 रु. से अधिक किन्तु 2900 रु. से कम है।

समूह "घ" : वह पद, जिसका वेतन या वेतनमान का अधिकतम 1150 रु. या उससे कम है।

परन्तु 1 अक्टूबर, 1986 को या उसके पश्चात् विद्यमान काइरों में विनियिष्ट परिवर्धन के रूप में सूजन किए गए गए पदों के काइरों में वर्गीकरण पद होंगे जिससे वे जोड़े गए हैं।

टिप्पण :—इन नियमों के प्रयोजन के लिए :—

(i) "वेतन से अधिकरण कर्मचारी द्वारा (उसकी वैयक्तिक प्रहृतओं) को ध्यान में रखते हुए मंजूर किए गए विशेष वेतन या वेतन से भिन्न) वेतन, विदेश वेतन विशेष वेतन तथा वैयक्तिक वेतन और किसी अन्य उपलब्धियों

जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर वेतन के रूप में विशेष रूप से वर्गीकृत की जाएं, के रूप में ली गई भासिक रूपम अभिप्रैत है।

(ii) किसी पद का वेतन या वेतनमान से समय-समय पर अभिकरण कर्मचारियों को लागू केन्द्रीय भिन्निल सेवा (पुनरी-शित वेतन) नियम, 1986 के अधीन विहित वेतन या वेतनमान अभिप्रैत है।"

(2) नियम 8 में,—

(i) खंड (i) से (iv) तक के लिए, "दोटीशास्ति" शब्द भीर्षक के रूप में अन्तःस्थापित किए जाएंगे और खंड (v) से (ix) तक के लिए "बड़ी शास्ति" शब्द भीर्षक के रूप में अन्तःस्थापित किए जाएंगे;

(ii) खंड (ix) के पश्चात् और (i) "स्पष्टीकरण" के पहले निम्नलिखित परन्तुक अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

परन्तु ऐसे प्रत्येक मामले में जिसमें किसी अधिक से किसी अधिक कार्य को करने या करने से प्रतिवर्त रहने के लिए वैध परिस्थितिक से भिन्न हेतु या इनाम के रूप में कोई परिवर्तण प्रतिप्रहृण करने का आरोप सिद्ध हो जाता है खंड (viii) या खंड (ix) के उल्लिखित शास्ति अतिरोपित की जाएगी :

परन्तु यह और कि किसी अत्याधारण मामले में और ऐसे विशेष कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, कोई अन्य शास्ति अधिरोपित की जा सकेगी।";

(3) नियम 11 में उपनियम (8) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात् :—

"(8) अधिकरण कर्मचारी अपनी और से प्रतिवाद करने के लिए अपने मुद्राधारण में या उस स्थान में जहाँ जांच हो रही है अवस्थित किसी भी कार्यालय में तैनात किसी भी सरकारी सेवक की सहायता से सकेगा किन्तु इस प्रयोजन के लिए किसी विधि विवरणार्थी को जब तक नियुक्त नहीं कर सकेगा जब तक प्रतुशासनिक प्राधिकारी द्वारा नियुक्त प्रस्तुतीकरण अधिकारी विधि विवरणार्थी न हो या अनुशासनिक अधिकारी मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए ऐसी अनुशा न वे।

किन्तु यह जांच प्राधिकारी मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे ऐसी अनुशा दे तो अधिकरण किसी अन्य स्थान में तैनात किसी अन्य सरकारी सेवक की सहायता ले सकेगा।

टिप्पण :—अधिकरण कर्मचारी किसी ऐसे सरकारी सेवक की सहायता नहीं लेगा जिसके पास दो अनुशासनिक मामले लिखित हैं जिनमें उसे सहायता देनी है।"

(4) नियम 12 में उपनियम (4) के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

"परन्तु जहाँ कोई जांच नियम 8 के खंड (v) से (ix) तक में विनियिष्ट विभागों में से किसी शास्ति के लिए नियम 11 के उपर्युक्त काइरों के अनुसार की गई है वहाँ यदि अनुशासनिक प्राधिकारी, जांच प्राधिकारी से भिन्न हैं तो, वहाँ भी शास्ति अधिरोपित करने का कोई अनियम आवेदन से पूर्व संबंधित अधिकरण कर्मचारी भी अनुशासनिक प्राधिकारी को लिखित रूप में कोई अन्यावेदन या निवेदन करने का अवसर उसे देते हुए जांच रिपोर्ट की एक प्राप्त अप्रियत करेगा।"

(5) नियम 13 में, उपनियम (1) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(1क) उपनियम (1) के खंड (ख) में किसी बात के होते हुए भी यदि उक्त उपनियम के खंड (क) के प्रयोग अधिकरण कर्मचारी द्वारा किए गए प्रस्तावेदन पर, यदि कोई हो, विचार किए जाने के पश्चात् किसी मामले में बेनवृद्धि रोकने का प्रस्ताव किया गया है और इन प्रकार बेनवृद्धि रोकने से कर्मचारी को संत्रिय पेशन की रूपम पर प्रतिकूल प्रभाव पहुँचे की संभावना है या बेनवृद्धि लोत वर्ष से अधिक अवधि के लिए रोकने या किसी भी अवधि के लिए मंचर्य (प्रभाव में बेनवृद्धि रोकने का प्रस्ताव किया गया है तो अधिकरण कर्मचारी पर कोई ऐसी आशित अधिरोपित करने का कोई आवेदन देने से पूर्व जांच नियम 11 के उपनियम (3) से उपनियम (23) तक में अधिकृत रीति गति जाएंगी।"

(6) नियम 16 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्— "16. नियम 11 से नियम 15 तक में किसी बात के होते हुए भी;

(1) जहाँ किसी अधिकरण कर्मचारी पर कोई आवेदन के आधार पर अधिरोपित की गई है जो आपराधिक भारोप पर उसकी बोधिकृति का कारण बना है, या

(2) जहाँ अनुशासनिक प्राधिकारी का, ऐसे कारणों से, जो उसके द्वारा लेखांशु किए जाएंगे, यह गमाधात हो जाता है कि इन नियमों में उपबंधित रीति से जांच करना उचित रूप से ध्यावहारिक नहीं है, या

(2) जहाँ प्रधिकरण या अध्यक्ष का यह सम्बधान हो जाता है कि राज्य की सुरक्षा के हिन में इन नियमों से उपबंधित रीति से कोई जांच करना समीचीन नहीं है;

जहाँ अनुशासनिक प्राधिकारी मामले की परिस्थितियों पर विचार कर सकेगा और उस पर ऐसा आवेदन जो वह उचित समझे कर सकेगा।

पूर्वु खंड (1) के अधीन किसी मामले में आवेदन किए जाने से पूर्व अधिरोपित 1काए जाने के लिए प्रस्तावित शास्त्रित पर अधिकरण कर्मचारी को प्रस्तावेदन करने का अवसर दिया जा सकेगा।"

(7) नियम 19 के उपनियम (1) में, "2000"रुपए अंक और शब्द के स्थान पर "5000 रुपए" अंक और शब्द रखे जाएंगे।

(8) नियम 20 में,—

(क) उपखंड (ii) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(ii) "नियम 8 में विनिर्दिष्ट शास्त्रियों में से किसी को अधिरोपित करने वाला आवेदन चाहे वह अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा या किसी अन्य या पुनरीक्षण प्राधिकारी द्वारा किया जाए;

(ख) खंड (v) में, उपखंड (ख) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(खख) नियमों के अंतर्वेत उसे अनुश्रूत वेशन को घटाने या रोकने या अधिकरणम पेशन से छकार करने वाला";

(ग) खंड (v) में, उपनियम (अ) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(अ) यह अधिकारण करने वाला कि उसके निलंबन की तारीख से या उसकी पदचय्यत पद में हटाए जाने, अतिकार्य मैथानिवृत्ति या निमतनर सेवा, मेड, पद काल बेनवान या काल बेनवान

के प्रथम पर अवलन किए जाने की तारीख से उसकी पुनः यहाँ रही। या उसको सेवा, मेड या पद पर पुनः स्थापन की तारीख तक की अवधि यों किसी भी प्रयोजन के लिए करता अर्थात् कोई अवधि मात्री जाएगी या नहीं;

(घ) स्पष्टीकरण में, खंड (i) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

(ii) "वेशन" पद में अधिकरण वेशन, उदान और कोई अन्य भवानिवृत्ति अनुवादाएँ सम्मिलित हैं।"

(9) नियम 21 में,—

(क) उनियम (2) में, खंड (i) के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

परन्तु जहाँ प्रधिकरण कर्मचारी की बाबत, जिसका उपनियम (1) के निवंधनों के अनुसार अध्यक्ष या निवेशक अधील प्राधिकारी है, उक्त प्राधिकारी अध्यक्ष या निवेशक का अधोनस्त्र है अपेक्षा, यद्यस्थिति, अवधि या निवेशक को की जाएगी।"

(घ) उनियम (3) में "2000 रुपए" शब्द और अंक के स्थान पर "5000 रुपए" शब्द और अंक रखे जाएंगे।

(10) नियम 25 के पश्चात् "भाग-8 पुनर्विलोकन" शार्पक के स्थान पर "भाग-8 पुनरीक्षण और पुनर्विलोकन" शार्पक रखा जाएगा।

(11) नियम 26 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"26(1) इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी,—

(i) फेन्ड्रेय सखार, या

(ii) पर्सिप्रद

(iii) अर्पण प्राधिकारी, पुनरीक्षण किए जाने के प्रस्तावित आवेदन के अंडे मामले के भीतर, किसी भी समय, उसके या स्वप्रेरणा में या अन्यथा किसी जांच के अभिलेख में से कोई भी आवेदन का, जिसकी कोई अपेक्षा नहीं की गई है या जिसकी कोई अपेक्षा अनुशासन नहीं की गई है, पुनरीक्षण कर सकेगा, और

(क) उस आवेदन की पुष्टि, उसमें कमो, बुद्धि या उसे अपान कर सकेगा, या जहाँ शास्त्रिय अधिरोपित नहीं की गई है, वहाँ शास्त्रिय अधिरोपित कर सकेगा, या

(घ) मामला उस प्राधिकारी को जिसने आवेदन किया है या किसी अन्य प्राधिकारी को, यह निवेश देते हुए भेज सकेगा कि वह प्राधिकारी ऐसी और जांच करें जैसा कि वह मामले परिस्थितियों के अनुसार उचित समझे, या

(घ) ऐसे प्रत्येक आवेदन, जो वह ठोक समझे, पांच कर सकेगा परन्तु यह तब जब कि :

(i) किसी पुनरीक्षण प्राधिकारी द्वारा कोई शास्त्रिय अधिरोपित करने का या बढ़ाने का, आवेदन ५व तक नहीं किया जाएगा। जब तक कि संबंधित अधिकरण कर्मचारी वो प्रतावित मामले के विषय अध्येत्रवेत करने का उचित अवसर न दिया गया हो और जहाँ नियम 8 के खंड (5) से (9) तक में विनिर्दिष्ट शास्त्रियों में से किसी को अधिरोपित करने वाले आवेदन द्वारा अधिरोपित शास्त्रियों को उन खंडों में विनिर्दिष्ट शास्त्रियों में से किसी को बढ़ाने के लिए पुनरीक्षण करने का प्रस्ताव है और यदि मामले में नियम 11 के अधीन

पहले कोई जांच नहीं की गई है तो, नियम 16 के उन्नीसों के अधीन रहने हुए नियम 11 में अधिकारियत रीति से आवंटन के पश्चात् के विवाद कोई ऐसा शामिल अधिरोपित नहीं का जाएगा।

(ii) पुनर्विभाजन का शामिल का प्रयोग तक तक नहीं किया जाएगा जब तक कि —

(i) वह प्राधिकारी जिसने अपने में आदेश किया है या

(ii) वह प्राधिकारी, जिसे अधिल दृष्टि, जहां कोई अपने नहीं का गई है, उसके अधीन न हो।

(3) पुनर्विभाजन के लिए कोई कांतिमानी या उसके अधीन नहीं का जाएगा।

(i) ग्रामीण के लिए परिविहारी काल समय न हो जाए; या

(ii) जहां ऐसी कोई अवकाश की गई है, वहां अवकाश का निपटान न हो जाए।

(3) पुनर्विभाजन के लिए आवेदन का निपटान उसी रीति से लिया जाएगा : कोई अवीनाश हो।”;

(12) नियम 27 के बाद पर नियमितिवाले रखा जाएगा, अर्थात् :—

“27. ऐसा प्राधिकारी, जिसने कोई ग्रामीण पारिवारिक नियम, नियमितिवाले से गा. अध्याया, एवं नियमों के अधीन पारिवारिक नियम का पुनर्विभाजन गवर्नर सेकेन्डरी एवं सेकेन्डरी नियमों के अधीन अदेश के पारिवारिक नियम उपलब्ध नहीं था और जिसका मामले के स्वाधीन को परिवर्तित करने का ग्रामीण है उसका जानकारी में आधा है या लाया गया है :

परन्तु संविधान प्राधिकारी द्वारा किया गया नियम को अधिरोपित करने या बढ़ावे का ग्रामीण तक तक नहीं किया जाएगा जब तक संविधान कर्मचारी को संविधान प्राधिकारी के विशेष अभावोंदेवत करने का उचित अवधारणा दिया गया हो और जहां नियम 8 में विनियिष्ट वर्डी शामिल हो से किसी शासित की अधिरोपित करने या पुनर्विभाजन अदेश द्वारा अधिकारी छोटी शासित की वर्डी शामिल में वडाने का प्रस्ताव है और यदि मामले में नियम 11 के अधीन वडों कोई जांच नहीं की गई है तो, नियम 16 के उत्तराधार के अधीन इन्हें नियम 11 में अधिकारियत रीति से जांच करने के पश्चात् के मिवाद कोई भी ऐसी शासित अधिरोपित नहीं का जाएगी।

(13) नियम 27 के पश्चात् भाग 9 ग्रामीण “अधिकारी अंतर्राष्ट्रीयता” किया जाएगा।

[फाइल नं. 3(27) 89-ईमार्किण्ड हाई]

कुमारी शुभा मुख्यमंत्री, निदेशक

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 31st May, 1993

G.S.R. 622.—In exercise of the powers conferred by section 17 of the Export (Quality Control and Inspection) Act, 1963 (22 of 1963), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Export Inspection Agency Employees (Classification, Control and Appeal) Rules, 1978,—namely :—

1. (1) These rules may be called the Export Inspection Agency Employees (Classification, Control and Appeal) (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on their publication in the Official Gazette.

2. In the Export Inspection Agency Employees (Classification, Control and Appeal) Rules, 1978,—

(1) for the rule 5, the following rule shall be substituted namely :—

“5. For the purpose of these rules, the employees shall be classified into the following four groups, namely :—

Group A : A post carrying a pay or a scale of pay with a maximum of not less than Rs. 4,000.

Group B : A post carrying a pay or scale of pay with a maximum of not less than Rs. 2,900 but less than Rs. 4,000.

Group C : A post carrying a pay or a scale of pay with a maximum of over Rs. 1,150 but less than Rs. 2,900.

Group D : A post carrying a pay or a scale of pay with a maximum of which is Rs. 1,150 or less :

Provided that posts created on or after 1st January, 1986 as specific additions to existing cadres shall have the same classification posts in the cadre to which they are added.

Note :—For the purpose of this rule :—

(i) ‘Pay’ means the amount drawn monthly by the Agency employee as the Pay (other than special Pay or pay granted in view of his Personal Qualifications), Overseas Pay, Special Pay and Personal Pay and any other emoluments which may be specially classed as pay by the Central Government from time to time.

(ii) ‘The pay or scale of pay of a post’ means the pay or scale of pay prescribed under the Central Civil Services (Revised Pay) Rules, 1986 as applicable to Agency employees from time to time.

(2) In rule 8,—

(i) the words “Minor Penalties” shall be inserted as the heading for clauses (i) to (iv) and the words “Major Penalties” shall be inserted as the heading for clauses (v) to (ix);

(ii) after clause (ix) and before “Explanation”, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided that in every case in which the charges of acceptance from any person of any gratification, other than legal remuneration, as a motive or reward for doing or for bearing to do any official act is established, the penalty mentioned in clause (vii) or clause (ix) shall be imposed :

Provided further that in any exceptional case and for special reasons to be recorded in writing, any other penalty may be imposed.”;

(3) in rule 11, for sub-rule (8), the following shall be substituted, namely:—

“(8) The Agency employees may take the assistance of any Government servant posted in any office either at his head quarters or at the place where the inquiry is held to defend the case on his behalf but may not engage a legal practitioner for the purpose unless the Presenting Officer appointed by the disciplinary authority is a legal practitioner, or, the disciplinary authority having regard to the circumstances of the case, so permits :

Provided that the Agency employees may take the assistance of any other Government servant posted at any other station, if the inquiring authority having regard to the circumstances of the case, and for reasons to be recorded in writing, so permits.

Note:—“The Agency employees shall not take the assistance of a Government servant who has two pending disciplinary cases in hand in which he has to give assistance.”

(4) in rule 12, after sub-rule (4), the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided that where an enquiry has been held in accordance with the provisions of rule 11 for any of the penalties specified in clause (v) to (ix) of rule 8, the Disciplinary Authority, if it is different from the Inquiring Authority, shall before making any final order of imposing such penalty, forward a copy of the inquiry report to the Agency employee concerned giving him an opportunity of making any representation or submission in writing to the Disciplinary Authority.”;

(5) in rule 13, after sub-rule (1), the following shall be inserted, namely:—

“(1A) Notwithstanding anything contained in clause (b) of sub-rule (1), if in a case it is proposed after considering the representation, if any, made by the Agency employee under clause (a) of that sub-rule to withhold increments in pay and such withholding of increments is likely to affect adversely the amount of pension payable to the employee or to withhold increments of pay for a period exceeding three years or to withhold increments of pay with cumulative effect for any period, the inquiry shall be held in the manner laid down in sub-rule (3) to (23) of rule 11, before making any order imposing on the agency employee any such penalty.”;

(6) for the rule 16, the following shall be substituted, namely:—

“16. Notwithstanding anything contained in Rule 11 to Rule 15;

(i) where any penalty is imposed on a Agency employee on the ground of conduct which has led to his conviction on a criminal charge, or

(ii) where the disciplinary authority is satisfied for reasons to be recorded by it in writing is not reasonably practicable to hold an inquiry in the manner provided in these rules, or

(iii) where the Agency or Chairman is satisfied that in the interest of the security of the State, it is not expedient to hold any inquiry in the manner provided in these rules,

The disciplinary authority may consider the circumstances of the case and make such order thereon as it deems fit:

Provided that the Agency employee may be given an opportunity of making representation on the penalty proposed to be imposed before any order is made in a case under clause (i)”.

(7) in rule 19, in sub-rule (1), for “Rs. 2,000”, the figure “Rs. 5,000” shall be substituted.

(8) in rule 20,

(a) For the sub-clause (ii), the following shall be substituted, namely:—

(ii) an order imposing any of the penalties specified in rule 8 whether made by the disciplinary authority or by any appellate or revising authority.”;

(b) in clause (v), after sub-clause (b), the following shall be inserted namely:—

“(bb) reducing or with-holding the pension or denying the maximum pension admissible to him under the rules;”

(c) in clause (v), after sub-rule (e), the following shall be inserted, namely:—

“(f) determining whether or not the period from the date of his suspension or from the date of his dismissal, removal, compulsory retirement or reduction to a lower service, grade, post, time-scale of pay or stage in a time-scale of pay to the date of his reinstatement or restoration to his service, grade or post shall be treated as a period spent on duty for any purpose”;

(d) In the Explanation, after clause (i), the following shall be inserted, namely:—

“(ii) the expression ‘Pension’ includes additional pension, gratuity and any other retirement benefit”.

(9) in rule 21,—

(a) in sub-rule (2), after clause (i), the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided that whether such Authority is subordinate to the Chairman or Director in respect of Agency employee for whom Chairman or Director is the appellate authority in terms of sub-rule (i), the appeal shall lie to the Chairman or Director, as the case may be.”;

(b) in sub-rule (3), for the word and figure “Rs. 2,000” the word and figure “Rs. 5,000” shall be substituted.

(10) after rule 25, for the heading “Part VIII-REVIEW”, heading “PART VIII-REVISION AND REVIEW” shall be substituted.

(11) for rule 26 the following rule shall be substituted, namely :—

26. (1) Notwithstanding anything contained in these rules:—

(i) the Central Government ; or

(ii) the Council ; or

(iii) the appellate authority, within six months of the date of the order proposed to be revised, may at any time, either on its or his own motion or otherwise call for the records of any inquiry and revise any order made under these rules but from which no appeal has been preferred or from which no appeal is allowed, and may.

(a) confirm, modify or set aside the order; or

(b) confirm, reduce, enhance or set aside the penalty imposed by the order or impose penalty where no penalty has been imposed; or

(c) remit the case to the authority which made the order or to any other authority directing such authority to make such further enquiry as it may consider proper in the circumstances of the case; or

(d) pass such other orders as it may deem fit: Provided that :—

(i) no order imposing or enhancing any penalty shall be made by any revising authority unless the Agency employee concerned has been given a reasonable opportunity of making a representation against the penalty proposed and, where it is proposed to impose any of the penalties specified in clauses (v) to (ix) of rule 8, to enhance the penalty imposed by the order sought to be revised to any of the penalties specified in those clauses and if an enquiry under rule 11 has not already been held in the case no such pen-

alty shall be imposed except after an inquiry in the manner laid down in rule 11 subject to the provisions of rule 16.

(ii) no power of revision shall be exercised unless (i) the authority which made the order in appeal or

(ii) the authority to which an appeal would lie, where no appeal has been preferred, is subordinate to him.

(2) No proceeding for revision shall be commenced until after:—

(i) the expiry of the period of limitation for an appeal; or

(ii) the disposal of the appeal where any such appeal has been preferred.

(3) An application for revision shall be dealt with in the same manner as if it were an appeal under these rules.”;

(12) for the rule 27, the following shall be substituted, namely :—

27. the authority who has passed any order may, at any time, either on its own motion or otherwise, review, any order passed under these rules, when any new material or evidence which could not be produced or was not available at the time of passing the order under review and which has the effect of changing the nature of the case has come, or has been brought, to his notice :

Provided that no order imposing or enhancing any penalty shall be made by the concerned authority unless the employee concerned has been given a reasonable opportunity of making a representation against the penalty proposed or where it is proposed to impose any of the major penalties specified in rule 8 or to enhance the minor penalty imposed by the order sight to be reviewed to any of the major penalties and if any enquiry under rule 11 has not already been held in the case, no such penalty shall be imposed except after inquiring in the manner laid down in rule 11 subject to the provisions of rule 16”.

(13) after rule 27, the heading “Part IX-Miscellaneous” shall be inserted.

[F. No. 3(27) | 89-EI&EP]
KUM. SUMA SUBBANNA, Director

Footnote : Principal Notification was published by No. S.O. 43 of 7th January, 1978 and amendment by S.O. 1443 of 5th May, 1979 No. S.O. 1019 of 19th April, 1980 and No. S.O. 557 of 6th February, 1982, No. S.O. 2632 of 14th October, 1989.

आद्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 विसम्बर, 1993

गा. का. नि. 623 :—राष्ट्रीय मतिधान के अनुस्तेंद 309 के परन्तुक हाग प्रदत्त शोक्तयों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) अती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का मंकिष्ण नाम राष्ट्रीय चीनी संरणान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम 1964 की प्रतुसूची में मुख्य डिजाइनर के पद से संबंधित अम संकायक 30 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित अम गंल्याक और प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6क)
"30" मुख्य	1*	साप्ररण केन्द्रीय	2000-60-	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
डिजाइनर	(1993)	सेवा समूह "ख"	2300-व. भे.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के प्रतुसूचे सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखिन की जा सकती है)।	
*कार्यभार के		राजपत्रित,	75-3200-			
प्राधार पर		अनुसूचित्रीय	100-3500			
परिवर्तन किया			रुपये			
जा सकता है।						

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निरायक तारीख भारत में अध्यथियों से अतिवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की नई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम जो तारीख अम, सेवालय, अरण्यावल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, निपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहान खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौन और स्पीनि जिले तथा कम्बाजिले के पांची उपखंड, अदमान और निषोदार हीर य, अद्वौप के अध्यथियों के लिए विहित की गई है)।

(7)	(8)	(9)
-------	-------	-------

आवश्यक : प्रायः नहीं
 (1) किसी मात्यनप्राप्त संस्थान में यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा।
 (2) किसी चीनी मणीनगी, ग्राम्यनिक संयंक से संबंधित डिजाइन कार्य करने वाले डिजाइन कार्यालय का पांच वर्ष वा अनुमति।

गैंधिक प्रहृता : नहीं किन्तु कम से कम नक्शानकीशी (गैंधिक) में ग्राइ. टी. शाई अवस्थाय प्रदाणपत्र हो।

टिप्पण 1 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) यंत्र लोक सेवा

आयोग के विवेकानुमार प्रनुसूचित आतिथियों और अनुमूलिक जनगतियों के अध्यथियों की दण में सब शिखिन की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरभित रिकितियों को बनाने के लिए अदे-शित अनुभव रखने वाले उन समुदायोंके अध्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) यंत्र लोक सेवा

आयोग के विवेकानुमार प्रनुसूचित आतिथियों और अनुमूलिक जनगतियों के अध्यथियों की दण में सब शिखिन की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरभित रिकितियों को बनाने के लिए अदे-शित अनुभव रखने वाले उन समुदायोंके अध्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)

प्रोत्संहित द्वारा, जिसके में हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण
द्वारा और दोनों के न हो सकने पर पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोत्संहित :

ऐसे प्रवान प्रावृकार/प्रावृकार श्रेणी—1 जिन्होंने उस श्रेणी में
पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र के अधीन ऐसे
अधिकारी :

या

(क) (1) जो नियमित आधार पर मदृग पद धारण किए हुए
हैं;

(2) जिन्होंने 1640-2900 र. या समतुल्य चेतनमान वाले पदों
पर दीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1600-2660 र. या समतुल्य चेतनमान वाले पदों
पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है;
और

(घ) जिनके पास सांख (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले
अधिकारी के लिए विशित गंभीर असंतान और अनुभव
हैं।

पोषक प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्संहित की सीधी
पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए
जाने के पाल नहीं होते। इनी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति
प्रोत्संहित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होते
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार
के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक
पहले शारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति
की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक तक होती होती।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत प्रत्यक्षालिक संविदा
भी है) / स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकारीम आपु
सीमा आवेदन प्राप्त होने की अनिम तारीख को 56 वर्ष से
अधिक नहीं होती)।

(12)

(13)

समूह “आ” विभागीय प्रोत्संहित समिति (डी. पी. सी.)
प्रोत्संहित/युक्ति पर विचार करने के लिए

1. निवेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर —प्रावृक्षा
2. चौतिक रसायन विज्ञान के आवार्य, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर —सदस्य
2. जेनेट टकनीकी अधिकारी (इंजीनियरी) राष्ट्रीय चीनी मंस्थान, कानपुर —सदस्य

सीधे भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर किसी
अधिकारी का अवन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
करना आवश्यक है।

टिप्पण :—पांच भर्ती किए जाने वाले अधिकारी की पुष्टि से संबंधित
विभागीय प्रोत्संहित समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा
आयोग के अनुमोदनार्थ में जी आएंगी। किन्तु, यदि आयोग
उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्संहित समिति
की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी
सदस्य की प्रध्यक्षता में फिर से होती।

[म. ए—12018/19/22—एस. डी. आई. (यू. एम.)]

मुख्यमन्त्री सिंह, अवृत्त सचिव

टिप्पण :-—मूल नियम सा. का. नि. 1036 तारीख 13 जुलाई, 1964 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और उसके पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए थे :—

1. सा. का. नि. 1150 तारीख 6 प्रगत, 1974;
2. सा. का. नि. 1364 तारीख 15 सितम्बर, 1964;
3. सा. का. नि. 1436 तारीख 23 सितम्बर, 1964;
4. सा. का. नि. 179 तारीख 21 फरवरी, 1965;
5. सा. का. नि. 306 तारीख 20 फरवरी, 1965;
6. सा. का. नि. 1279 तारीख 23 प्रगत, 1965;
7. सा. का. नि. 233 तारीख 4 फरवरी, 1966;
8. सा. का. नि. 234 तारीख 4 फरवरी, 1966;
9. सा. का. नि. 899 तारीख 3 जून, 1966;
10. सा. का. नि. 1745 तारीख 5 नवंबर, 1966;
11. सा. का. नि. 1805 तारीख 16 नवंबर, 1966;
12. सा. का. नि. 1140 तारीख 15 जलाई, 1967.
13. सा. का. नि. 278 तारीख 10 फरवरी, 1971;
14. सा. का. नि. 640 तारीख 13 प्रप्रैल, 1971;
15. सा. का. नि. 920 तारीख 21 मई, 1971;
16. सा. का. नि. 1612 तारीख 7 सितम्बर, 1971;
17. सा. का. नि. 85 तारीख 29 दिसम्बर, 1975
18. सा. का. नि. 1755 तारीख 24 नवंबर, 1976;
19. सा. का. नि. 79 तारीख 16 दिसम्बर, 1976;
20. सा. का. नि. 539 तारीख 25 फरवरी, 1977;
21. सा. का. नि. 1729 तारीख 14 दिसंबर, 1977;
22. सा. का. नि. 523 तारीख 30 मार्च, 1978;
23. सा. का. नि. 566 तारीख 17 प्रप्रैल, 1978;
24. सा. का. नि. 567 तारीख 17 प्रप्रैल, 1978;
25. सा. का. नि. 1340 तारीख 21 अक्टूबर, 1978;
26. सा. का. नि. 149 तारीख 5 नवंबरी, 1979;
27. सा. का. नि. 277 तारीख 5 फरवरी, 1979;
28. सा. का. नि. 278 तारीख 5 फरवरी, 1979;
29. सा. का. नि. 1472 तारीख 23 नवंबर, 1979;
30. सा. का. नि. 389 तारीख 21 मार्च, 1980;
31. सा. का. नि. 390 तारीख 21 मार्च, 1980;
32. सा. का. नि. 1274 तारीख 26 नवंबर, 1980;
33. सा. का. नि. 445 तारीख 20 प्रप्रैल, 1981;
34. सा. का. नि. 838 तारीख 25 प्रगत, 1981;
35. सा. का. नि. 969 तारीख 12 अक्टूबर, 1981;
36. सा. का. नि. 628 तारीख 1 जुलाई, 1982;
37. सा. का. नि. 279 तारीख 14 मार्च, 1983;
38. सा. का. नि. 524 तारीख 1 जुलाई, 1983;
39. सा. का. नि. 855 तारीख 5 नवंबर, 1983;
40. सा. का. नि. 875 तारीख 8 नवंबर, 1983;
41. सा. का. नि. 232 तारीख 18 फरवरी, 1984;
42. सा. का. नि. 487 तारीख 21 प्रप्रैल, 1984;
43. सा. का. नि. 825 तारीख 20 जलाई, 1984;
44. सा. का. नि. 3 तारीख 20 दिसम्बर, 1984;
45. सा. का. नि. 145 तारीख 22 जनवरी, 1985;
46. सा. का. नि. 65 तारीख 9 जनवरी, 1986;
47. सा. का. नि. 447 तारीख 22 मई, 1987;
48. सा. का. नि. 717 तारीख 16 सितम्बर, 1987;
49. सा. का. नि. 807 तारीख 14 अक्टूबर, 1987;
50. सा. का. नि. 152 तारीख 9 जनवरी, 1988;
51. सा. का. नि. 3 तारीख 22 दिसम्बर, 1988;
52. सा. का. नि. 741 तारीख 19 सितम्बर, 1989;
53. सा. का. नि. 288 तारीख 17 प्रप्रैल, 1990;
54. सा. का. नि. 200 तारीख 22 प्रप्रैल, 1992;

MINISTRY OF FOOD

New Delhi, the 2nd December, 1993

G.S.R. 623.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B'-Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, for serial number 30 relating to the post of Chief Designer and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
"30. Chief Designer	1* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100-3500.	Selection

(6)	6(a)	(7)
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu (and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No.	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Diploma in Mechanical Engineering of a recognised Institute. (ii) 5 years experience of design office dealing with design work relating to sugar Machinery, Chemical Plant. <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
Age : No. EQ : No but must possess at least ITI Grade Certificate in Draftsmanship (Mech.)	2 yrs.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion: Head Draftsman/Draftsman grade I with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation: Officers under the Central/State Government/Union Territory :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900; or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1600,2660; or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. (7). The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3(three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications..

(12)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (DPC)
(for considering promotion/confirmation)**

1. Director, National Sugar Institute, Kanpur—Chairman.
2. Prof. of Physical Chemistry, National Sugar Institute, Kanpur—Member.
3. Sr. Technical Officer (Engg.), National Sugar Institute, Kanpur—Member.

"Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held".

(13)

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer on transfer on deputation."

NOTE : The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 1036 dated 13th July, 1964 and were subsequently amended vide:-

1. G.S.R. 1150 dated the 6th Aug., 1964;
2. G.S.R. 1364 dated the 15th Sept., 1964;
3. G.S.R. 1436 dated the 23rd Sept., 1964;
4. G.S.R. 179 dated the 21st January, 1965;
5. G.S.R. 306 dated the 20th Feb. 1965;
6. G.S.R. 1279 dated the 23rd August, 1965;
7. G.S.R. 233 dated the 4th February, 1966;
8. G.S.R. 234 dated the 4th February, 1966;
9. G.S.R. 899 dated the 3rd June, 1966;
10. G.S.R. 1745 dated the 5th Nov. 1966;
11. G.S.R. 1805 dated the 16th Nov., 1966;
12. G.S.R. 1140 dated the 15th July, 1967;
13. G.S.R. 278 dated the 10th Feb., 1971;
14. G.S.R. 640 dated the 13th April, 1971;
15. G.S.R. 925 dated the 21st May, 1971;
16. G.S.R. 1612 dated the 7th Sept., 1971;
17. G.S.R. 85 dated the 29th Dec., 1975;
18. G.S.R. 1755 dated the 24th Nov., 1976;
19. G.S.R. 79 dated the 16th December, 1976;
20. G.S.R. 539 dated the 25th February, 1977;
21. G.S.R. 1729 dated the 14th December, 1977;
22. G.S.R. 523 dated the 30th March, 1978;
23. G.S.R. 566 dated the 17th April, 1978;
24. G.S.R. 567 dated the 17th April, 1978;
25. G.S.R. 1340 dated the 21st October, 1978;
26. G.S.R. 149 dated the 5th January, 1979;
27. G.S.R. 277 dated the 5th February, 1979;
28. G.S.R. 278 dated the 5th February, 1979;
29. G.S.R. 1472 dated the 23rd November, 1979;
30. G.S.R. 389 dated the 21st March, 1980;
31. G.S.R. 390 dated the 21st March, 1980;
32. G.S.R. 1274 dated the 26th Nov., 1980;
33. G.S.R. 445 dated the 20th April, 1981;
34. G.S.R. 838 dated the 25th August, 1981;
35. G.S.R. 969 dated the 12th October, 1981;
36. G.S.R. 628 dated the 1st July, 1982;
37. G.S.R. 279 dated the 14th March, 1983;
38. G.S.R. 524 dated the 1st July, 1983;
39. G.S.R. 855 dated the 5th November, 1983;
40. G.S.R. 875 dated the 8th November, 1983;
41. G.S.R. 232 dated the 18th February, 1984;
42. G.S.R. 487 dated the 21st April, 1984;
43. G.S.R. 825 dated the 20th July, 1984;
44. G.S.R. 3 dated the 20th December, 1984;
45. G.S.R. 145 dated the 22nd January, 1985;
46. G.S.R. 65 dated the 9th January, 1986;
47. G.S.R. 447 dated the 22nd May, 1987;
48. G.S.R. 717 dated the 16th Sept. 1987;
49. G.S.R. 807 dated the 14th October, 1987;
50. G.S.R. 152 dated the 9th January, 1988;
51. G.S.R. 3 dated the 22nd December, 1988;
52. G.S.R. 741 dated the 19th Sept., 1989;
53. G.S.R. 288 dated the 17th April, 1990;
54. G.S.R. 200 dated the 22nd April, 1992.

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1993

सा. का. नि. 624:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय शर्करा संस्थान कानपुर (वर्ष 3 पद) नियम, 1958 को, जहां तक उनका संबंध अनुसंधान सहायक के पद से है उन वातों के सिवाय अधिकार करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया गया है राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर में अनुसंधान सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधिकृतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षेप नाम राष्ट्रीय शर्करा संस्थान (अनुसंधान सहायक—कार्बनिक रसायन) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादृष्ट अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ने होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जैसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पञ्चकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुचेत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्यंत से छूट देतकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावजूद आदेश द्वारा विधिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों का काफ़ीदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेश्वन)	सेवा में जोड़े गए वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
				अथवा	नियम 30 के अधीन	नियम 30 के अधीन
				अथवा	नियम 30 के अधीन	नियम 30 के अधीन
अनुसंधान सहायक (कार्बनिक रसायन) (1993)	ए क*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ए"	1400-40-1800-द. रो.-	लागू नहीं होता	नहीं	18-25 वर्ष

1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक (कार्बनिक रसायन) (1993)	ए क*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ए"	1400-40-1800-द. रो.-	लागू नहीं होता	नहीं	18-25 वर्ष

*कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

विभागीय अध्यर्थियों के लिए विधिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख (न कि वह अंतिम तारीख) जो असम भेदालय, अहमाबाद प्रदेश मिजोरम भणपुर, नागलैण्ड तिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्त्रीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की प्रशंसनीय बदि कोई हो।
अन्य श्रहताएँ विहित आयु और शैक्षणिक श्रहताएँ प्रोत्सव व्यक्तियों को दशा में लागू होगी या नहीं।

8 9 10

शावश्वक : लागू नहीं होता दो बर्ष
किसी भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कार्बनिक रसायन में एम.

एस. सी. डा सम्मतुल्य।

टिप्पणि 1: — श्रहताएँ अन्यथा सुधार्हत अस्थर्मियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि 2: — अनुशव्वर संबंधी श्रहता (श्रहताएँ) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थर्मियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित अनुशव्वर रखने वाले उन समुदायों के अस्थर्मियों के पर्याप्त रंख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

बांछनीय: कार्बनिक रसायन में डाक्टरेट डिग्री।

भर्ती की पद्धति : भर्ती संघे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

12

संघी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

बदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

11

14

पुष्टि के लिए विभागीय प्रोक्षति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर —प्रध्यक्ष
2. सहायक निदेशक (सर्वेक्षण और सूचना), राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर —सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी, यदि उपरोक्त अधिकारियों में से कोई अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति कान हो —सदस्य
4. संबंधित प्रशासन/प्रशासन का प्रधान, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर। —सदस्य
5. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर। —सदस्य

New Delhi, the 2nd December, 1993

G.S.R. 624.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur (Class III Posts) Rules, 1958 in so far as they relate to the post of Research Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant in the National Sugar Institute, Kanpur, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Sugar Institute (Research Assistant-Organic Chemistry) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or;

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Research Assistant (Organic Chemistry)	One* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.

Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Not applicable.	No	18 to 25 years. (Relaxable upto 35 years for departmental candidates).

18 to 25 years. (Relaxable upto 35 years for departmental candidates).

Note :—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational & other qualifications required for direct recruits.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted.	Period of probation if any.	Method of test whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.
--	---	-----------------------------	---

(8)

(9)

(10)

(11)

Essential:**B.Sc. in Organic Chemistry from a recognised University or equivalent****Note 1:**—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.**Note 2:**—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission (in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes & Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.**Desirable:****Doctorate degree in Organic Chemistry.**

Not applicable

Two years

Direct recruitment

In case of recrt. by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made**If a DPC exists, what is its composition****Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recrt.**

(12)

(13)

(14)

Not applicable.**Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of—****Not applicable**

1. Director, National Sugar Institute, Kanpur—Chairman.
2. Assistant Director (Survey & Information) National Sugar Institute, Kanpur—Member.
3. A Scheduled Caste/Tribe Officer, if none of the above officers belongs to SC/ST—Member.
4. Head of Division/Section concerned, National Sugar Institute, Kanpur—Member.
5. Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur—Member

[No. A-12018/5/92-SDI/US]

SUKHWANT SINGH, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 15 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 625.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परिवार नियोजन विभाग (सरकार) भर्ती नियम, 1971 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकान्त से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली में सरकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नविवित नियम बनाते हैं अश्वार्ता:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (सरकार) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो न नियमों से उपादान अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि के द्वीप सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार है तो वह किसी व्यक्ति की इस विधि के प्रत्यंत से छूट दे सकती।

5. शिविल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उक्त लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिविल कर सकती।

6. व्यावर्ता:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतार्द्वं सेविकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रिवार	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"	800-15-1010- द. रो.-20-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(1993)		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				
			1150 रु.			

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविह आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों को दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होपी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।		

11

शत प्रतिशत प्रोब्रति द्वारा

यदि विभागीय प्रोब्रति समिति है तो उसकी संरक्षण

12

ऐसे दिये हैं की श्रेणी से ऐसे व्यक्तियों की प्रोब्रति द्वारा
जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है
या ऐसे चारवर्षीय जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा
की है।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधित सेवा आधार से परामर्श
किया जाएगा।

13

समूह "ब" विभागीय प्रोब्रति समिति जिसमें तिमतिलिखित होंगे :—

1. अवर उप महानिदेशक (मुख्यालय) —प्रब्रति
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (मुख्यालय) —सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक राजपतिन अधिकारी —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय सरकार (स्वास्थ्य योजना) (स्थायी) (एवं जी) —सदस्य

14

लागू नहीं होता

[सं. ए—12018/10/88—सी जी एच एस—1/मी जी एच एस (पी)]

व्रद्धदेव, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 15th November, 1993

G.S.R. 625.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Family Planning (Sircar) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sircar in the Central Government Health Scheme, Delhi namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme (Sircar) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman an other special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Sircar	1* (1993)	General Central Service, Group 'D' Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB- 20-1150.	Non-selection post

*Subject to variation dependent on work-load.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
10	11	12	
Not applicable	100% by promotion	By promotion from the grade of Depot Hand with 3 years' regular service in the grade/or Peon with 5 years regular service.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable		
1. Additional Deputy Director General (HQ)—Chairman 2. Chief Medical Officer (Central Government Health Scheme) (Head Quarters)—Member 3. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member 4. Administrative Officer (Central Government Health Scheme) (Estt.) (NG)—Member			

[No. A-12018/10/88-CGHS-1/CGHS(P)]
BRAHAM DEV, Under Secy.

मई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 626.—राज्यपति, संविधान के प्रनुस्तान 309 के परन्तुक प्रागा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधिकल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य मंस्पान, बंलकता में क्षेत्रपय समूह “ख” अराजपतित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—(1) इन नियमों द्वाा संक्षिप्त नाम अधिकल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य मंस्पान, बंलकता समूह “ख” अराजपतित पद भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राज्यपति में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदनामिया, वर्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध प्रनुसूची स्तरमध्य 2 से स्तरमध्य 4 में विनियोगित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-मीमां और अर्हताएं आदि।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-मीमां, अर्हताएं और उनसे संबंधित ग्रन्थ व.तें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरमध्य 5 से स्तरमध्य 14 में विनियोगित हैं।

4. विरहूता।—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिम्मेदारी पति या जिम्मेदारी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए विवाही व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए ग्रन्थ आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शर्तियाँ।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या गमीचीन है, वहाँ वह उक्ते निए जो वारण हैं उन्हें अखबाद करने के तथा संघ सेवा आयोग से परामर्श लेकर, इन नियमों के लिए उपरबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ष के व्यक्तियों की बाबत, प्रावेश द्वारा शिखित कर सकेगी।

6. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-मीमां में सूट और ग्रन्थ रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संबंध में संभव-नस्य पर नियामे गए भावेषों के प्रनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व संनिकां और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता प्रयोगित है।

अनुमूली

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैततमात्र	चयन पद अधिकारी	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फ़ायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पंशु)	भीष्म भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आगु-संसामा	
1	2	3	4	5	6	7	
प्रधीनरथ लेखा सेवा भेदभाव	1*	ग्राधारण केन्द्रीय सेवा, रामूड़ "ख", (1993)	1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु.	बैततमात्र पद	नागृ नहीं होता	नागृ नहीं होता	नागृ नहीं होता

*कार्यभार के अधार पर अननुमतिशील परिवर्तन किया जा सकता है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रयोगित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

मीष्म भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहृन आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्सव व्यक्तियों की शरा में नागृ होगी या नहीं

परिवेक्षा की प्रतिप्रदेश कार्यालय

8

9

10

नागृ नहीं होता

नागृ नहीं होता

नागृ नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती मीष्मी होगी या बोग्डि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्वयन द्वारा अर्थात् तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली नियमित्यों की

प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्वयन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्री शिरां दि. नंसे प्रतिशतता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्वयन द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्वयन:

क. (क) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जो विधिवत् भाधार पर पद धारण किए हुए हैं;

(ii) केन्द्रीय सचिवालय विधिवत् सेवा के ऐसे उक्त श्रेणी विधिक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ग्र) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रश्रम तंस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समतुल्य प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और ब्रजट कार्य का तीन वर्ष का अनुशय है; जिसके न ली सकते पर—

क. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(ग्र) (i) जो नियमित भाधार पर मृदू पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य बैततमात्र वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1200-2040 रु. या समतुल्य बैततमात्र वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ब्र) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रश्रम तंस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समतुल्य प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और ब्रजट कार्य का तीन वर्ष का अनुशय है,

या

केन्द्रीय सरकार के किसी मंगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्तों करने में फिल पारिवहियों में संघर्षों के सेवा अवयों से पश्चात् किया जायगा।

13

14

लागू नहीं है।

संघर्षों में वरा भवांग से परामर्श करता आवश्यक नहीं है।

[प. स. ए-12018/5/89-नी.एड. (संख्या एल)]

आर. के. मिश्र, अधिकारी सचिव

New Delhi, the 19th November, 1993

G.S.R. 626.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'B' Non-Gazetted posts at the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta Group 'B' Non-Gazetted Posts Recruitment Rules, 1993.

2. Number, classification and scales of pay.—The number cation in the Official Gazette.

2. Number, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
SAS Accountant	*I (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation transfer to be made
---	---

11

12

By transfer on deputation.

Transfer on deputation:

- A. (a) (i) Assistants of CSS holding the posts on regular basis; or
(ii) UDCs of CSCS with ten years' regular service in the grade; and
(b) who have undergone training in Cash and Accounts Work in the ISTM or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work; failing which
- B. Officers under the Central Government:
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with five years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600; or equivalent; or
(iii) with 10 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and
(b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the ISTM or equivalent; and possess three years' experience of cash, accounts, and budget work.
or
A pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department of the Central Government.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable.

Consultation with Commission not necessary.

{F.No. A-12018/5/89-PH (CDL)/PH}

R.K. SINGH, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सदूकारिता विभाग)

नई विल्हेमी, 24 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 627:- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक हारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मछली उच्चोग, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोल्काता में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम घासते हैं प्रथमतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मछली उच्चोग, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (हिन्दी प्रधिकारी) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संबंध, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायकृ भनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विवरित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे मंबंधित अन्य बानें ऐ होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विवरित हैं।

4. निरर्थक वह व्यक्ति :—

(फ) जिससे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिससे आपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पालन नहीं होगा :

परस्तु यह केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाभ स्वीकृति के अधीन घासते हैं और ऐसा करने के लिए अन्य अधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिखिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या संविचान है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ स्तर पर सेवा भाव्यों से परामर्श करके, इन नियमों के फिसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, अदेश द्वारा शिखिल कर सकती।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-नीमा में पूट और प्रत्येक विधियों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनमा केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर लिखाते गए व्यक्तियों के अनुसार अनुसूचित व्यक्तियों अनुसूचित अनुभावितों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों भवित्वा के लिए केन्द्रीय प्रबंधन पद	भीषण भर्ती किए जानेवाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-नीमा मिलिं नेटा (प्रेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय ही या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी भूमिकारी	1*	माध्यमिक केन्द्रीय (1993)	2000-60- सेवा, मृत्यु "आ", राजपत्रिल,	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक वर्षों (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भावेशों के अनुसार संकारी सेवकों के लिए पारं पर्यंत तक शिखिल की जा सकती है।)
*कार्यभार के भाधार पर		भाधार पर	2300-5. गे. 75-100-			
परिवर्तन किया का सकता है।		अनुमनिशीय	3500 रु.			

टिप्पणी :—आयु-नीमा प्रवधारित करने के लिए निराकार तारीख भारत में असरीयों से आवेदन प्राप्त करने के लिए मियत की गई अंतिम तारीख होती।

(न कि वह अंतिम तारीख जो प्रसम, मेयालय, अरणालय प्रेषण, मिलिं रम, भणिपुर, नागालैण्ड, पिमुरा, सिङ्किम, अमूर कश्मीर राज्य के लद्दाख और हिमाचल प्रदेश के लाहौल और सीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांची उपखंड, अदमान और लिकोदार ग्रीष्म या लध्नीय के असरीयों के लिए विभिन्न की गई है।)

भर्ती दिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, प्रवधारित शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि, यदि कार्य हो अन्य अहंताएं

विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्त्र

व्यक्तियों की वरा में लागू होती या नहीं

8	9	10
आवश्यक	नहीं	दो वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से डिप्लोमा स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।		
किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से डिप्लोमा स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।		
या		
किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से डिप्लोमा स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।		
या		
किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से हिन्दी भाष्यम और डिप्लोमा स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।		
या		

विसी मात्रता प्राप्त विषयालय में अपेक्षी भाईया
में और डिसी स्टर पर हिन्दी विषय के माथ
विसी दो विषय में मास्टर.डिसी या समतुल्य; और
(2) डिसी में अन्दाजारी कार्य का जौश/या अपेक्षी से हिन्दी में
अवधा हिन्दी से अपेक्षी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनु-
भव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक एहिय संबंधी कार्य
का प्रोत्तेतता दी जाएगी।

पर

हिन्दी में गद्याग्रा, अनुवादाल, लेखन या पत्रकारिता का
पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1.—अपेक्षाएँ अन्यथा युक्तिग्रन्थाधिकारी की दशा में
गो गव औक में आयोग के विवेकानुसार विषयन
की जा सकती है।

टिप्पणी 2.—अपेक्षाएँ अपेक्षा (अपेक्षाएँ) में लाता सेवा
प्राप्ति के विवेकानुसार अनुसूचित जरूरियों और
अनुप्राप्त जननानियों के प्रभावियों की दशा में
वर्ष विवेक जो जो सकती है (हे) जब उक्त कार्य के
किसी प्रकार पर नष्ट लाभ उक्त आयोग की कल
राप है कि उसके लिए वारकार विकासी को भरने
के लिए प्रोत्तेतत अनुग्रह रखने वाले उन गम्भीरयों के
प्रभावियों के पर्यात सक्ता में उपलब्ध होने की
सम्भावना नहीं है।

वाचकार्य

- (1) संग्रह और/या साधुलिक भारतीय भाषा या ज्ञान।
- (2) प्रशासनिक अनुभव।
- (3) टिप्पणी और प्रालोकण ये संबंधित हिन्दी कार्यालय और आयोगित कार्यकारी अनुभव।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होनी या प्रोत्तेतत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों
जिनसे प्रोत्तेतत भर्ती होनी या ज्ञान।

प्रोत्तेतत/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों
जिनसे प्रोत्तेतत/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोत्तेतत/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकते
एवं सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोत्तेतत/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. ऐसा विभागीय उपेक्षा अनुशासन के संबंध में भी विभार
किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा
की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर
लिया जाता है वह पद प्रोत्तेतत द्वारा भरा गया माना जाएगा।
2. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के लिए अधिकारी :—
 - (क) (1) जो नियमित ध्वारा पर सदृश एवं धारण किए
हुए हैं; या
 - (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य बेतामान वाले पदों
पर सीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
 - (2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य बेतामान
वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
 - (ब) जिनके पास सर्वम 8 के धर्मीन सौधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विद्युत शैक्षिक अवृत्ताएँ और अनुमति
हैं।
3. पोषक भविग्रंथ के लिए विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तेतत की
सीधी पक्षित में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विभार
लिए जाने के पात्र नहीं होते। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति
प्रोत्तेतत द्वारा नियुक्ति के लिए विभार किए जाने के पात्र
नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार
के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक
पूर्ण धारित किसी अन्य कार्डर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति
की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी मेरजना

भर्ती करने में फिल परिस्थितियाँ में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समृद्ध "ख" विभागीय प्रोफेशन समिति

(पुष्टि के मामलों के मंत्रालय में विभाग करने के लिए)

1. निवेशक बैलीय भछड़ी उद्योग नाविक और दैनिनियरी परीक्षण संस्थान

—प्रश्नापत्र

2. संयुक्त आयोग (एफ. बाई.)

—सरकार

3. अवर सचिव (एफ. बाई.)

—सरकार

4. उप निवेशक बैलीय भछड़ी उद्योग नाविक और दैनिनियरी परीक्षण संस्थान एक भवास

—सरकार

टिप्पण :—किसी सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहिया संघ लोक सेवा आयोग के अधिकारी भेजी जाएंगे। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रश्नापत्र की प्रधानता में फिर से होती।

प्रयोक्ता भवास पर संघ लोक सेवा आयोग से करामर्श करता भवासक है।

[सं. 3-4/88 एफ. बाई. (प्रा.)]

जगदीश कुमार अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 24th November, 1993

G.S.R. 627.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Kochi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with U.P.S.C., relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years or of service under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Officer	1* (1993)	General Central Service , Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Rs. 2000-60- 2300-EB-75-3200- 100-3500.	N.A.	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants up to 5 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit

shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Essential :	No	2 years.
(i) Masters degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.		
OR		
Masters degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.		
OR		
Masters degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at degree level.		
OR		
Masters degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at degree level.,		
OR		
Masters degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.		
(ii) 5 years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature.		
OR		
5 yrs. experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.		
Note 1 : The qualification(s) are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to SC/ST if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Desirable :		
(i) Knowledge of Sanskrit and/or a Modern Indian Language.		
(ii) Administrative experience.		
(iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.		

Method of Recruitment : Whether by direct recruitment In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

11

By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

12

Promotion/transfer on deputation :

1. The departmental Senior Hindi Translator with 5 years, regular service in the grade will be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be treated as having been filled by promotion.
2. Officers of the Central/State Govts.
 - (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with 3 yrs. regular service in posts in the scale of Rs. 1640 - 2900 or equivalent; or
 - (iii) with 8 yrs. regular service in posts in the scale of Rs. 1400 - 2300/- 2600 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
3. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion Period of deputation including for appointment by promotion . Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Deptt. of the Central Govt. shall not exceed 3 years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering cases for confirmation):

1. Director, General Institute of Fisheries, Nautical & Engineering Training
2. Joint Commissioner (FY)
3. Under Secretary (FY)
4. Deputy Director, General Institute of Fisheries, Nautical & Engineering Training Unit, Madras.

Chairman
Member
Member

Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

14

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 3-4/88 FY(ADMN)]

J. KUMAR, Under Secy.

नई शिल्पी, 6 दिसम्बर, 1993

मा.का.नि. 628—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक उत्तर प्रदेश विभिन्नों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय उर्वरक व्याविक्षणी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1977 का और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं;

प्रथमः—

1. (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उर्वरक व्याविक्षणी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (गम्भीर "ग" और "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. केन्द्रीय उर्वरक व्याविक्षणी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में भौतिक सदायक के पद से संवैधित क्रम सं. 2 के सामने,—

(क) स्तम्भ 3 में की विद्यमान प्रविटि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात्:—

1* (1993)

*कार्यभार के आधार पर विवरण किया जा सकता है;

(ख) स्तम्भ 5 में की विद्यमान प्रविटि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात्:—

"1400-40-1800 रु. 50-2300 रु.",

(ग) स्तम्भ 6 में "पर्याप्त" शब्द के स्थान पर, "लागू नहीं होता" शब्द रख जाएगे;

(घ) स्तम्भ 7 में, "30 वर्ष" अंकों और शब्दों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेवकों के लिए शिथिन करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)" ;

(ङ) स्तम्भ 8 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात्:—

(i) "किसी भव्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ;

(ii) किसी खानि प्राप्त वाणिज्यिक संगठन में बंडार में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव" ;

(च) स्तम्भ 11 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात्:—

"सीधी भर्तीद्वारा" ;

(छ) स्तम्भ 12 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, "लागू नहीं होता" शब्द रखे जाएंगे;

(ज) स्तम्भ 13 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात्:—

"विभागीय प्रोवेन्चि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक कालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरोदावाद: अध्यक्ष;
2. अवर सचिव (उर्वरक), कृषि और सहकारिता—विभाग सदस्य;
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय उर्वरक कालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरोदावाद—सदस्य;
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, बनस्पति रक्षण संगठन और संबंधन, फरोदावाद—सदस्य"

[सं. 6-48/93-उर्वरक योजना]

अर्जुन प्रसाद, अवर सचिव

टिप्पण: सूल नियम, भारत के राजात्र में सा.का.नि. 1335 तारीख 8 अक्टूबर, 1977 द्वारा प्रकाशित नियंत्रण गए थे और उसमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया है:

1. सा.का.नि. सं. 204, तारीख 10 फरवरी, 1979
2. सा.का.नि. सं. 124, तारीख 26 जनवरी, 1980
3. सा.का.नि. सं. 297, तारीख 9 अप्रैल, 1983
4. सा.का.नि. सं. 398, तारीख 21 मई, 1983
5. सा.का.नि. सं. 351, तारीख 8 मार्च, 1984
6. सा.का.नि. सं. 352, तारीख 7 अप्रैल, 1984
7. सा.का.नि. सं. 457, तारीख 13 जून, 1987

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 6th December, 1993

G.S.R. 628.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1977, in the Schedule against serial number 2 relating to the post of Store Assistant,—

(a) in column 3, for the existing entry, the following shall be substituted, namely: 1* (1993).

*Subject to variation dependent on workload";

(b) in column 5, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—

"Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300";

(c) in column 6, for the word, "Selection", the words "Not applicable" shall be substituted;

(d) in column 7, for the figures and word "30 years", the following shall be substituted, namely:—

"35 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)":

(i) "Degree of a recognised University or equivalent";

(ii) 3 years experience of working in stores in any commercial organisation of repute."

(e) in column 11, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—

"By direct recruitment";

(f) in column 12, for the existing entry, the words "Not applicable" shall be substituted;

(g) in column 13, for the existing entry the following shall be substituted, namely:—

"Department Promotion Committee consisting of :—

1. Director, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad —Chairman

2. Under Secretary (F.Rt.),

Department of Agriculture & Cooperation —Member

3. Administrative Officer, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad —Member

4. Chief Administrative Officer, Plant Protection Quarantine & Storage Faridabad —Member".

[No. 6-48/93-Fert. Planning]
ARJUN PRASAD, Under Secy.

NOTE : The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 1335, dated the 8th October, 1977 and subsequently amended vide:

1. No. GSR 204, dated the 10th February, 1979.
2. No. GSR 124, dated the 26th January, 1980.
3. No. GSR 297, dated the 9th April, 1983.
4. No. GSR 398, dated the 21st May, 1983.
5. No. GSR 351, dated the 8th March, 1984.
6. No. GSR 352, dated the 7th April, 1984.
7. No. GSR 457, dated the 13th June, 1987.

कस्त्री अंत्रालय

(उपकरण विकास प्रायुक्ति का आर्पतन)

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 1993

मा.का.नि. 629-राष्ट्रपति, विधान के अनुष्ठान 309 के परन्तुक हांग प्रदेश शिक्षणों वा प्रशोध परन्ते हुए गस्त्र गंडालय, दृश्यकरण विकास प्रायुक्ति के अधीन बूनवार सेवा केन्द्र और भारतीय हृथकरण (प्रोटोकॉल) संस्थान निष्ठित प्रतिक्रियण संस्थान के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधत शरण के विविधत नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. गंडिन नाम और प्राप्ति — (1) इन नियम का संक्षिप्त नाम बूनवार सेवा केन्द्र और भारतीय हृथकरण (प्रोटोकॉल) संस्थान (क्षितिष्ठ प्रेवारार्ग सहायक) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये रजिस्ट्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. पद-मंड़ा, वर्गीकरण और वेतनभान—उक्त पद की परिया, उमका वर्गीकरण और उसमा वेतनभान वह होगा जो इन नियमों से उपायक अनुमूली के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आप्र-सीमा, अहंताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उपर्युक्त संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुमूली के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विविष्ट हैं।

4. विहित पदधारी :—

(i) राजपत्र में इम अधिगूचना के प्रकाशन की तारीख से पूछ विहित भर्ती प्रक्रिया के अनुगार नियुक्त बूनवार सेवा केन्द्र या भारतीय हृथकरण (प्रोटोकॉल) संस्थान में पुस्तकालयाध्यक्ष का पदधारण करने वाले अधिकारियों को उनकी विधित की तारीख से विविधत आधार पर नियुक्त विधा गया समझा जाएगा।

(ii) नीचे सारणी के स्तरम् (2) में विविष्ट इन नियमों द्वारा पुनः पदाभिहित पद यी बाबत उपर्युक्त स्तरम् (1) में की जस्तीनी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट पक्ष, तत्समान पद समझा जाएगा।

सारणी

स्तरसमान पद

पुनः पदाभिहित

पुस्तकालयाध्यक्ष (पुस्तकालय सह वस्त्र नमूना केन्द्र/राष्ट्रीय हृथकरण)

फिनिष्ट प्रलेखीकरण सहायक

डिजाइन केन्द्र के लिए सूचित

(वेतनभान : 1400-40-1800-र.रो.-50-2300 रुपये)

(वेतनभान : 1400-40-1800-र.रो.-50-2300 रुपये)

5. निरहंता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति ने जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और जिनके अन्य पक्षकार को नागृ स्वीय विधि के अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. विधिय करने की शक्ति—उहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आधारण या मन्त्रीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उहां सेवा बदल करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वापर, आदेशों द्वारा शिथिल कर सकती।

7. आवृत्ति—इन नियमों की कोई आत, ऐसे प्रारक्षण, आयु-सीमा में छट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय संस्कार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुमार अनुमूलिक जालियों, अनुमूलिक जन जालियों, अनुमूलिक जन जालियों, भूतपूर्व भौतिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुमूलिक

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनभान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों	नीचे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
क्षितिष्ठ प्रलेखीकरण सहायक (1993)	5*	माध्यरित केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	1400-40-1800-र.रो.-50-2300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा गणी किए)

1	2	3	4	5	6	7
*कार्यभार के अराजपत्रित आधार पर अनुसन्धानीय परिवर्तन किया जा सकता है।						गण अनुसन्धानीय प्रारंभिकों के अनुमति सरकारी सेवकों के लिए 10 वर्ष (अनुसन्धान जाति/अनुसन्धान जन जाति के अन्धर्यों के लिए 45 वर्ष) तक शिथिरता को जा सकती है।

भर्तीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य प्रहृताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहिन
आयु और शैक्षिक प्राप्तताएं प्रोफेसर व्यक्तियों की दणा
में लाग होंगी या नहीं

परिवार की अवधि यदि कोई हो

लाल बड़ी होता

卷之三

- (i) मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य
 - (ii) सरकार द्वारा किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से वस्त्र प्रौद्योगिकी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या समतुल्य आवृत्ता या हृथकरण प्रौद्योगिकी में तीन वर्षीय डिप्लोमा।
 - (iii) हृथकरण वस्त्र बुनाई में या हृथकरण उत्पादन स्थान पर या हृथकरण वस्त्र संस्थान में तीन वर्ष का अवकाशिक आनभ्य।

आंठनीय : प्रत्येक करण और पुस्तकालय विज्ञान का ज्ञान
टिप्पणि १ : भर्तुलां अन्यथा सुअर्हित अस्थिरियों वी
 दशा में कमीजारी बचन आयोग के विषयक-
 ज्ञान प्रियित ही ज्ञानस्त्री है।

टिप्पण 2: श्रावण संबंधी अर्थात् (अहंताणि) कर्मचारी वयन आर्योग के विवेकानुगार प्रतिसूचित जातियों और श्रावणसूचित जन-जातियों के अर्थात्यियों की दृष्टा में सप्त गणित की जा सकती है (३) जब वयन के विविध प्रश्नम पर कर्मचारी वयन आर्योग की यह राय है कि उनके लिए आराधित रक्षितयों को भरने के लिए अपेक्षित श्रावण रखने वाले उन समुदायों के अर्थात्यियों के पर्याप्त संलग्न में उपलब्ध होनें की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाने वाली प्रतिनियुक्ति की प्रतिशतता

प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में से ध्रेणियाँ जिनसे प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रति नियम संघीय भर्ती द्वारा :

टिप्पणी : प्रदर्शनी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या नम्बरी बीमार्ग पर अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण कुई रिक्तियाँ बोर्डीय सरकार/ग्राम्य सरकारों के में से अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकती हैं—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं,
- (ii) जिन्होंने 1400-40-1800-इ.ग्रे.-50-2300 रुपये या समतुल्य वेतनमान बाने पर्याप्त नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए विद्वित भर्ती है और इनमें से प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन तर्फ से अधिक नहीं होती।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में सब लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

1. निदेशक बृन्दकर सेवा केन्द्र/भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान—अध्यक्ष
2. उप निदेशक, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) का कार्यालय / केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से समतुल्य प्राप्ति का अधिकारी—सदस्य
3. सहायक निदेशक (ध्रेणी-I (एन.टी.) हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय—सदस्य।

लागू नहीं होता

[सं. ए-12018/8/88-स्था. II/ध्री.सी.एच.]
एन. के. सिंह, संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)

MINISTRY OF TEXTILES

(Office of the Development Commissioner for Handlooms)

New Delhi, the 17th November, 1993

G.S.R. 629.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Documentation Assistant in the Weavers Service Centres and the Indian Institutes of Handloom Technology under the Development Commissioner for Handlooms, Ministry of Textiles, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Weavers Service Centres and the Indian Institutes of Handloom Technology (Junior Documentation Assistant) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Existing Incumbents—(1) The officers holding the post of Librarian in the Weavers' Service Centres or the Indian Institutes of Handloom Technology appointed in accordance with the prescribed recruitment procedure prior to the date of publication of this notification in the Official Gazette shall be deemed to have been appointed on regular basis with effect from the date of their respective appointments.

(2) In relation to the post re-designated by these rules specified in column (2) of the Table below, the post speci-

fied in the corresponding entry in column (1) thereof, shall be deemed to be post corresponding thereto.

TABLE

Corresponding post (1)	Re-designated post (2)
Librarian (created for Library-cum-Fabric Samples Centres/ National Handloom Design Centre) (Scale of Pay: Rs.1400-40-1800 -EB-50-2300)	Junior Documentation Assistant Scale of pay : Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Documentation Assistant	5* (1993)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of the Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union territory of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
8	9	10
Essential :	Not applicable	Two years
(i) Matriculation or its equivalent.		
(ii) Three years' Diploma in Handloom Technology or three years Diploma in Textile Technology or an equivalent qualification from an Institute recognised by the Government.		
(iii) Three years' practical experience in Handloom Textile Weaving or Handloom Production Establishment or in a Handloom Textile Institute.		
Desirable :		
Knowledge of documentation and Library Science.		
Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
2. Qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		

Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grade from which promotion/ deputation/transfer to be made	if a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14

100% by direct recruitment	Not applicable	1. Director, Weavers Service Centres/Indian Institutes of Handloom Technology —Chairman	Not applicable.
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer or deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer or deputation basis from officers of Central Government/State Governments :—		2. Deputy Director, Office of the Development Commissioner for (Handicrafts)/an Officer of equivalent status from a Central Government office—Member	
(a) holding analogous posts on regular basis;		3. Assistant Director (Grade-I) (Non-Technical), Office of the Development Commissioner for Handlooms —Member	
(ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300, or equivalent; and			
(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.			
(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Government shall ordinarily not exceed three years).			

महासाम्राज्यिकाम विभाग

नई विली, 26 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 630—प्रत्येति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए महासाम्राज्यिकाम विभाग, नई दिल्ली के एक अधीनस्थ कार्यालय सामर संसद सैन बोर्ड (वर्तिष्ठ) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियोग करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथातः—

1. मंकिल नाम और प्रारूपः (1) इन नियमों का मंकिल नाम सामर संपदा बैन कार्यालय (फिलिंग मास्टर) (कनिष्ठ) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्य होते हैं।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमानः उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उगाका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपरबढ़ अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्थ अर्हताएः उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से सम्म 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निर्वहा : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से नियमका पक्षि या जिसकी पक्षी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति या पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार या यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्वय के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तनमें छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करता आवश्यक या सभीची है, वहां यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेप्पबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपराख को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारियों की वाचन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई वाल, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायों पर प्रभाव नहीं डालेगी, नियमका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संवेद्ध में समय समय पर नियांत या अधिकारियों के अनुसार अनुसूचित जारीयों, अनुसूचित इनामियों, भूमूल्य मौनिकों और अन्य विवेग प्रवर्ग के अधिकारियों के लिए उपबन्ध करना भवेत्ति है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्षन पद	संधि भर्ती किए जाने वाले	मेवा में जारी गए वर्षों का	
				प्रयत्न	व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	प्रयत्न केन्द्रीय पितॄन मेवा	
				अवधारणा		(पैग) नियम, 1972 के	
				अवधारणा		नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है रात्री	
1	2	3	4	5	6	7	
फिलिंग मास्टर, (कनिष्ठ)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, 2200-75-2800- (1993) नमूदू'क, भाजप्लिन, द.रो-109-1000 कार्यालय के अनुसूचितीय आदान पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यमिक सेवा, 2200-75-2800- नमूदू'क, भाजप्लिन, द.रो-109-1000 हार्फ (पुरुषीकृत) वर्षन पद	वर्षन पद	35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	मेवा में जारी गए वर्षों का	नहीं

मीडिये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ शीघ्रता की अवधि, यदि कोई हो

विहिन आयु और शैक्षिक मर्हेगांग बोन्स

वर्षनियों की इसां में नागृ तंती या नदी

प्रावश्यकः	प्रयु. नहीं	मीडिये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
1. प्रैटिक तथा स्कॉलिस्ट मरीन विभाग, परिवहन संस्थान, भारत सरकार द्वारा जारी फिलिंग के सक्षमता का प्रमाणपत्र।	प्रावश्यक अर्हता: हां	वर्ष।
2. समूद्री सम्प्य अनुसंधान जनरल/मर्केटिंग जनरल पर मस्त्य प्रबालन परिवेक्षण में 5 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पणीः		
1. अर्हताएँ अन्यथा सम्भित अध्यर्थियों की वज्ञा में मंच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		

8

2. अनुभव मंबधी अहंता (अहंताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अध्ययिताओं की दशा में लव शिखित की जा सकती है (है) तब इदत के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह रथ्य है कि उनके लिए आग्रहित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समृद्धायों के अध्ययिताओं के पर्याप्त मंस्त्रामें उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती मीडे होमी या प्रोफ्रेटिवार्ग पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोफ्रेटिविनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर प्रोफ्रेटिवार्ग जिसके द्वारा न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अख्य कालिक संविदा महिला) तथा इन दोनों के द्वारा न हो सकने पर मीडी भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति :

क. 11 वर्ष की विवाहित सेवा वाले किंगा ईड

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अख्य कालिक संविदा महिला)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सार्वजनिक देव के उपकरणों/विश्वविद्यालयों/साधारण प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/ध्यान सरकारी सार्वजनिक अध्यात्म संगठनों के अधीन के कर्मचारी।

क. (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए अध्यवा हैं समूल्य; अथवा

(2.) जिन्होंने 2000-3500 दरगे के बेनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है अथवा समूल्य; और

क. जो नींवी भर्ती के लिए कानून 8 में निर्धारित शैक्षिक योग्यताएँ और अनुभव रखते हैं।

(फोटो ग्रेड के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोफ्रेटि की प्रश्न परिक्षा में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विभागीय पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफ्रेटि द्वारा नियुक्ति के विभागीय पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उभी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अख्य काउन बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोफ्रेटि समिति है तो उक्ती सम्बन्ध

भर्ती करने में कित परिस्थितियों में सथ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

प्रोफ्रेटि पर विचार करने के लिए मानुष के विभागीय प्रोफ्रेटि समिति :

1. अध्यक्ष अध्यक्ष मदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-- अध्यक्ष
 2. मंत्रुक्त मधिष्ठ, महासामाजिक विकास विभाग-- सदस्य
 3. नियंत्रक (वैज्ञानिक), यित संव, महासामाजिक विभाग विभाग
- (पुष्टि पर विचार करने के लिए) — सदस्य
1. मधिष्ठ, महासामाजिक विभाग विभाग-- अध्यक्ष
 2. मंत्रुक्त मधिष्ठ, महासामाजिक विभाग विभाग-- सदस्य
 3. सचिव, महासामाजिक विभाग विभाग नामित एक नियंत्रक (वैज्ञानिक) -- सदस्य।

टिप्पण : पुष्टि से सर्वंधित विभागीय प्रोफ्रेटि समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनरथ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेटि समिति की वैदिक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या यिती सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।

14

विवर, प्रध्येक प्रबस्तर पर नंध लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

DEPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 26th November, 1993

G.S.R. 630.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fishing Master (Junior) in Sagar Sampada Cell, Cochin, a subordinate office of the Department of Ocean Development, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sagar Sampada Cell, Cochin Fishing Master (Junior) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or ;

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1.	2	3	4	5	6	7
Fishing Master (Junior)	1* (1993) *Subject to variation dependent on workload	General Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Central 2800-EB-100- 4000	Selection	Upto 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

Essential: 1. Matriculate with certificate of Competency of Shipper Fishing issued by the Mercantile Marine Department, Ministry of Transport, Government of India. 2. 5 years experience in supervising fishing operation conducted onboard a Marine Fishery Research/Vessel/Survey Vessel.	Age : No Essential Qualification: 1 year	One year for direct recruits	Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.
Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.			

Note: 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Promotion :
A. Fishing Hands with 11 years regular service.
Transfer on deputation including short-term contract : Officers under the Central/State Government/ Public Sector Undertaking/Universities/ Recognised Research Institutions, Semi-Government, Statutory or Autonomous organisations.
(a) (i) holding analogous posts on regular basis or equivalent, or
(ii) with 3 years regular service in the post in the scale of Rs. 2000-3500/- or equivalent and
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre Post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed 3 years.

Group 'A' Departmental Promotion Committee: (for considering promotion consisting of) :
1. Chairman or Member Union Public Service Commission—Chairman.
2. Joint Secretary, Department of Ocean Development—Member.
3. Director (Scientific, Ship Cell) Department of Ocean Development—Member.

(for considering confirmation consisting of :
1. Secretary, Department of Ocean Development—Chairman.
2. Joint Secretary, Department of Ocean Development—Member.
3. One Director (Scientific) nominated by Secretary, Department of Ocean Development—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval if however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. DOD/44/Estd./100/89]
B.K. Mukhopadhyay, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1993

सा.का. 631:- राष्ट्रपति संचिकान के मनुष्यों 309 के परन्तु इग्रा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महासागर विकास विभाग, के एक अशोनत्य कार्यालय, सागर सम्पदा संल, कोचीन में फिरिंग मास्टर के पद पर भर्ती को पद्धति का वित्तियमत करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सागर सम्पदा संल, कोचीन (फिरिंग मास्टर) भर्ती नियम, 1993 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूषित होंगे।
2. पद-संघर्षी, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद-संघर्षी उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उत्पादित मनुष्यों के संभ. 2 से 4 में विविधिष्ठ है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और प्रथ्य अनुचाल : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अनुचाल और उससे संबंधित प्रथ्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभव 5 से स्तम्भ 14 में विविहित हैं।

4. निर्देश : वह अधिकतः—

- (क) जिसमें ऐसे अधिकत से जिसका पति या जिसकी पत्नी अधिकत है, विवाह किया है,
(ख) जिसमें प्रपते पति या प्रपत्नी पत्नी के अधिकत रहते हुए किसी अधिकत से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अधिकत और विवाह के प्रथ्य प्रकार को नागृ स्वीय विधि के अधीन अनुदीय है और ऐसा करने के लिए प्रथ्य आधार हैं तो वह किसी अधिकत को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिखिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की गहर राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श फरके, इन नियमों के किसी उल्लंघन को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारियों की जावत, प्रावेश द्वारा शिखिल कर सकती।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई आप, ऐसे प्रारम्भण, आयु-सीमा में छूट और प्रथ्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार इस संभव में सम्प्रथ-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुपूर्व सेविकों और प्रथ्य विशेष प्रवर्ग के अधिकारियों के लिए उपर्युक्त करना प्रवेक्षित है।

अनुसूची:

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	देतावान	प्रथम पद प्रथम	सीधे भर्ती किए जाने वाले प्रवर्ग पद	अधिकारियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिखिल सेवा (रेंजन)	नियम, 1972 के नियम 30 के प्रवर्ग अनुदीय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	----------------	-------------------------------------	----------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
क्रिएशन मास्टर	1* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा, 3000-100-3500- *कार्यभार के प्राप्तार समूह "क" प्रसंजपत्रित, 125-4500 सप्तम पर परिवर्तन किया अनुसूचितीय जा सकता है।	आयु नहीं होता	40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अदेनुसारों या आवेदनों में अनुसार सरकारी सेवकों में लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)	40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अदेनुसारों या आवेदनों में अनुसार सरकारी सेवकों में लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निषणिक तारीख भारत में प्रथ्याधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेचालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, बिहुर, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख जंड, हिमाचल प्रदेश के साहौले और स्त्रीति जिसे तथा चम्पा जिसे के पांगी उपर्युक्त, अंदमान और निको- बार द्वीप या लक्षद्वीप के प्रथ्याधियों के लिए विवित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए शैक्षिक और अन्य पर्याप्त हैं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले परिवेशीका की प्रवक्ष्य यदि अधिकारियों के लिए विहित आयु कोई हो और शैक्षिक पर्याप्त होना चाहिए अधिकारियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विक्षिप्त पद्धतियों द्वारा सरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

8

9

10

11

प्रावधानक :

- भौतिक स्थान भौतिक स्थान विभाग, परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी किया गया के समर्थन का प्रमाणपत्र।
- समृद्धि भव्य प्रभुसंघान जलयानन/सर्वेक्षण अध्यायम पर मरम्म प्रबोधन पर्यावरण में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : पर्याप्त अध्ययन सुधारित अधिकारियों की दशा में संच सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2 : अनुभव सर्वाधी घर्षता (अर्थात्) सभ सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों की दशा में संच शिखिल की जा सकती है (है) जब अधिन के किसी प्रूँकम पर सभ सोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव एवं जाने वाले इन समुदायों के अधिकारियों के पर्याप्त सझाव में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

प्रोत्तरि /प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिससे प्रान्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

आयु : नहीं

प्रावधानक पर्याप्त होना

सीधे भर्ती किए जाने वाले प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरणों के लिए एक वर्ष नातरण (अपेक्षालिक सविदा सहित) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी संस्थाना अतीत करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

14

प्रतिनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्प कालिक संविदा राहित)

किञ्चित् सरकार/राज्य सरकारों/ मार्गेजिमिक झेज्सों के उपकरणों/ विश्वविद्यालयों/माध्यतात्राप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/प्रधारित सरकारी सांखिकित संविदा राज्यालय संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (1) जो नियमित आप्राप्त पर सबूष पर धारण किए हुए हैं अवधारणा समतुल्य या,
- (2) जिन्होंने 2200-4000 रुपये के संशोधित बेतनमान में या समतुल्य श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है,
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रुपये के संशोधित बेतनमान में या समतुल्य श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा को ही और
- (4) जो सीधी भर्ती के लिए कालम 8 में नियमित शैक्षिक पर्याप्त हैं और अनुभव रखते हैं।

क. कियाग्राम मास्टर (कमिष्ट) के पद पर---वर्ष की नियमित सेवा आयोग विभागीय कियाग्राम मास्टरों (कमिष्ट) पर भी प्रतिनियुक्ति अधिकारियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि ऐसे अधिक का बयन हो जाता है तो यह समझा जाएगा कि उसकी प्रोत्तरि इस देश में हुई है।

(फिल्डर फ्रेड के वे विभागीय प्रधिकारी जो प्रोत्तरि की प्रवक्ष्य वर्षित में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचारार्थ पाल नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अधिकत प्रोत्तरि द्वारा नियुक्ति के विचारार्थ पाल नहीं होंगे)।

प्रतिनियुक्ति संविदा की प्रवक्ष्य, जिसके अंतर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी अध्यकार विभाग-वाहूय पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवक्ष्य है, सांख्यरणतया तीन वर्ष से अधिक महीं होनी।

पुष्टि के लिए समूह "क" विभागीय प्रोत्तरि समिति जो बयन, प्रयोग अवसर पर सब लोक नियन्त्रित से भिन्नकर छोड़े जाएँगी :-

सेवा आयोग के प्राप्तार्थ से किया

- सचिव, महासागर विकास विभाग --प्रधारण
- संयुक्त सचिव (प्रशासन) महासागर विकास विभाग--गवर्नर
- सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नामित एक नियोक्त (वैशानिक) --सरकार

टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तरि समिति की कार्यवाहियों, सब लोक सेवा आयोग के अनुसूची-भार्या में जी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तरि समिति की वैठक सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होनी।

New Delhi, the 30th November, 1993

G.S.R. 631.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fishing Master in Sagar Sampada Cell, Cochin, a subordinate office of the Department of Ocean Development, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sagar Sampada Cell, Cochin (Fishing Master), Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or;
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and he other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Finishing Master	*1 1993 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 3000-100,3500-125-4500

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
--	-------------------------------	--

Not applicable	Upto 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	No
	Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	

Eduational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

Essential :	Age : No Essential qualification: Yes	One year for direct recruits	Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(i) Matriculate with Certificate of competency as Skipper Fishing issued by the Mercantile Marine Department/Ministry of Transport, Government of India.			
(ii) 8 years experience in supervising fishing operation conducted on board large sized Marine Fishery Research/Survey Vessels.			

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding exprience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the scheduled Castes and Scheduled Tribes. If at any stage of Selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---	---

12	13	14
Promotion/transfer on deputation (including short-term contract): A Officers under the Central/State Governments/Public Sector undertaking/universities/ Recognised Research Institutions/Semi-Government or Autonomous Organisation.	Group 'A' DPC for considering confirmation :	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC. 1. Secretary/Department of Ocean Development—Chairman

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis or equivalent; or
- (ii) with 5 years regular service in the posts in the revised scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or
- (iii) with 8 years regular service in the posts in the revised scale of Rs. 2000-2600/- or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

B. The Departmental Fishing Master (Junior) with 5 years regular service in that post shall also be considered along with deputationist. In case, he is selected it will be deemed that he has been promoted to the grade.

The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed 3 years.

2. Joint Secretary Administration; Department of Ocean Development—Member.
3. One Director (Scientific) nominated by Secretary, Department of Ocean Development—Member.

Note.—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval if however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

[No. DOD/44/Estd./100/89]

B.K. MUKHOPADHYAY, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1993

मा.का.नि. 632—राष्ट्रपाल संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महासागर विकास विभाग, नई दिल्ली के एक अधीनस्थ कर्यालय मागर सम्पदा मैल कोचीन में प्रशासनिक एवं लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का वित्तियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अपार्ट :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मागर सम्पदा सैन कोचीन (प्रशासन एवं लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1993 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद-संबंध उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपारदृ अनुसूची के संभं 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य प्रक्रियाएँ : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, प्रक्रियाएँ और उसमें संबंधित अन्य आवेदनों की होंगी जो उक्त अनुसूची के संभं 5 से संभं 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्णय : वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करते के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिय करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखा बद्ध करके नवा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपनिधि को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की वाचत, आदेश द्वारा विधिय कर सकेगी।

6. व्यावरिति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों प्रायु सीमा में छूट और अध्य रियायतों पर प्रभाव भहो डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अनजातियों, भूतुर्व रीतिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना व्यवस्थित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नियन पद शमशा सीधे भर्ती किए जाने वाले अन्य पद	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का पायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेण्णान) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	----------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7
प्रशासन एवं लेखा	1* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2000-60-2300-द.	अन्य पद	30 वर्ष से कम केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	प्रायु सीमा द्वारा नहीं होता

प्रधिकारी	*कार्यभार के अधीकार समूह "ल" अनुसूचित रो.-75-3200-100-	पर परिवर्तन किया अनुसूचित वर्षों का लाभ नहीं होता
	परिवर्तन किया अनुसूचित वर्षों का लाभ नहीं होता	

प्रधानमंत्री की गई अनुदेशों के लिए वर्षों का लाभ नहीं होता
--

टिप्पणी : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, भेदालय, असामाजिक प्रवेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, शिल्गम, मिक्रोग, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख और हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांचों उपर्युक्त अंदमान और निकोबार द्वीप या लकड़ीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैकिक और अध्य भीधे भर्ती किए जाने वाले पर्यावरण वर्षों की पद्धति : भर्ती सीधे अर्हताएं व्यक्तियों के लिए विहित आयु कोई हो।

और जैकिक अर्हताएं प्रो-न नव व्यक्तियों की वशा में लायू होंगी या नहीं

होंगी या ग्रामीण वारा विभिन्न पद्धतियों वारा भरी जाने वाली विकासीयों की प्रतिशतता

8	9	10	11
आवश्यक	मही	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।	प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति पर स्पा-नातरण (अल्प कालिक संविदा भवित) जिसके न हो सकन पर सीधी भर्ती द्वारा।
(1) किसी मानवा प्राप्त वशविद्यालय से डिप्लो या समतुल्य।			
(2) किसी सरकारी कार्यालय या नीक निकाय या विधिविधान संगठन में पर्यवेक्षी हेमियत में प्रशासन सेवा और स्थापना कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।			

टिप्पण : 1. अहेनाएं ग्रन्थया मुमर्हित ग्रन्थर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी भर्ता (मर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु-सूचित जनजातियों के ग्रन्थर्थियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रयोगित अनुभव रखने वाले उन समवायों के ग्रन्थर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

धांष्ट्रनीय :

सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।

प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती भी दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

14

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अत्यकालिक संविवेत्ता, मंहित) पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति क. केन्द्रीय/राज्य सरकार/सार्वजनिक धेन्डे के उपक्रमों विषय-विद्यालयों मान्यताप्राप्त अनुमंडान संस्थानों/प्रश्नसरकारी सांख्यिक ग्रथवा स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे कर्मचारी जो

- (1) नियमित आधार पर संख्या पर घारण किए हों ग्रथवा समनुव्य, ग्रथवा
- (2) 1640—2900 रुपये के बेतनमान में या समतुल्य श्रेणी के पर पर पांच वर्ष की नियमित सेवा ग्रथवा
- (3) 1400—2300/2600 रुपये के बेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा और
- (ब) जिनके पास प्रशासन स्थापना और लेक्षा कार्य का अनु-भव है।

क. सहायक के ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय सहायक पर भी प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका चयन हो जाता है तो यह समझा जाएगा कि उसकी प्रोन्नति इस ग्रेड में हुई है।

(फीडर ग्रेड के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की प्रत्यक्ष पंक्ति में है वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के विचारार्थ पाल नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचारार्थ पाल नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति संविदा की अधिकि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से हीक पहले धारित किसी अन्य कांप्रार-वाहूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अधिकि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समिति निम्नलिखित है।

1. सागर सम्पदा सैन कार्यक्रम को संचालित करने वाला निदेशक (मुख्यालय) —प्रधनप्रथ
2. प्रधन वैज्ञानिक अधिकारी सागर सम्पदा सैन —सरप्रस्त्र
3. निदेशक ग्रथवा किसी स्थानीय केन्द्रीय सरकार मरस्प्र संगठन से नामित उसका प्रतिनिधि —सरप्रस्त्र

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुसूचितार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं फरता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी संसद्य की अध्यक्षता में किर से होगी।

चयन प्रत्येक अधेसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

New Delhi, the 30th November, 1993

G.S.R. 632.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative and Account Officer in Sagar Sampada Cell, Cochin, a subordinate office of the Department of Ocean Development, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sugar Sampada Cell Cochin (Administrative and Accounts Officer), Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Administrative and Accounts officer.	1* (1993) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Non-selection	Below 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo-tees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11

Essential :	No	Two years for direct recruits	Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment
(i) Degree of a recognised University or equivalent			
(ii) 3 years experience of administration accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Government office or a public body or a Commercial Organisation of repute			
Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of the candidates otherwise well qualified.			
Note 2—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancies reserved for them.			
Desirable :			
Knowledge of Government Rules and Regulations			

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made If a DPC exists, what is its composition Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12	13	14
Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) :	Group B DPC (for considering confirmation) is as follows :	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.
A. Officers under the Central/State Government Public Sector undertakings/Universities/ Recognised Research Institution/Semi-Government Statutory or Autonomous organisations :	1 Director (Head Quarters) handling the Sagar Sampada Cell Programme—Chairman 2 Principal Scientific Officer, Sagar Sampada Cell—Member	
a. (i) holding analogous post on regular basis or equivalent; or (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs 1640-2900/or equivalent; or	3 Director or his nominee of a Local Central Government Fisheries Organisation—Member	

12

13

- (iii) with 8 years regular service in the scale of Rs. 1400-2300/2600;
- b having experience in administration establishment and accounts matters
- B The Departmental/Assistant with 6 years regular service in that post shall also be considered along with deputationists. In case he is selected, it will be deemed that he has been promoted to the grade.

(The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre Post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed 3 years .

Note — The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval if however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

[No. DOD/44-Estt./100/89]
B.K. MUKHOPADHYAY, Under Secy.

